

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ
ОБЛАСТИ «КАМЫШЛОВСКИЙ ТЕХНИКУМ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТРАНСПОРТА»

МЕТОДИЧЕСКАЯ РАЗРАБОТКА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

ОП.03. Охрана труда

для студентов профессии укрупненной группы профессий

09.00.00 Информатика и вычислительная техника

(09.01.02 Наладчик компьютерных сетей, 09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации)

Составил:
Преподаватель Викулов М.И.

Камышлов
2015

АННОТАЦИЯ

Методические разработки для студентов укрупненной группы профессий 09.00.00 Информатика и вычислительная техника содержат практические задания по учебной дисциплине «Охрана труда»

Методические разработки включают в себя материалы для конспектирования, задания в тестовой форме, контрольные вопросы, а также список литературных и других источников информации, необходимых для выполнения практических работ.

Содержание

Введение.....	4
1.1 Основы охраны труда. Трудовая деятельность человека	5
1.2 Основные принципы обеспечения безопасности труда	5
1.3 Основные принципы обеспечения охраны труда.....	5
1.4 Основные положения трудового права	5
1.5 Правовые основы охраны труда.....	5
1.6 Государственное регулирование в сфере охраны труда.....	5
1.8 Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда	6

Введение

С целью овладения профессиональными и общими компетенциями при выполнении практических работ студенты проходят через актуализацию ранее полученных знаний и закрепление знаний

- Нормативной и законодательной базы в области охраны труда
- Нормативных документов по использованию средств вычислительной техники и видеотерминалов;
- Виды и периодичность инструктажа по технике безопасности и охране труда (ТБиОТ)

1.1 Основы охраны труда. Трудовая деятельность человека

Дайте определение следующим понятиям:

Условия труда

Охрана труда

Безопасные условия труда

1.2 Основные принципы обеспечения безопасности труда

Составьте конспект по следующему плану:

1. Основные принципы обеспечения безопасности труда

1.1. Понятие «безопасность производственной деятельности»

1.2. Идентификация опасностей

1.3. Оценка риска

1.4. Основные принципы

1.3 Основные принципы обеспечения охраны труда

Составьте конспект по следующему плану:

2.1. Понятие «охрана труда»

2.2. Основные принципы обеспечения охраны труда

2.3. Компенсации за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда

2.4. Финансовое обеспечение охраны труда

1.4 Основные положения трудового права. 1.5 Правовые основы охраны труда

Ответьте на следующие вопросы:

1. Назовите основные понятия трудового права.

2. Перечислите международные организации труда, регулирующие трудовые отношения.

3. Дайте определение понятию принудительного труда.

4. Как происходит государственное регулирование социально-трудовых отношений?

5. Перечислите положения трудового договора.

6. Как осуществляется временный перевод на другую работу по производственной необходимости?

7. Какой порядок расторжения трудового договора по инициативе работника?

8. Назовите виды дисциплинарных взысканий.

9. Какие предоставляются льготы и компенсации за тяжелые работы?

10. Какая существует ответственность сторон за нарушение трудового законодательства?

11. Коллективный договор: его содержание и структура; порядок и условия заключения.

12. Назовите органы по рассмотрению трудовых споров.

1.6 Государственное регулирование в сфере охраны труда

Ответьте на следующие вопросы:

1. Дайте определение государственного управления охраной труда.

2. Что обеспечивает реализацию основных направлений государственной политики?

3. Расскажите о структуре органов государственного управления охраной труда.

4. Какой федеральный орган осуществляет функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда?

5. Что является важнейшими задачами и функциональными обязанностями федерального уровня управления охраной труда?

6. Кто осуществляет высший надзор за точным и единообразным исполнением законов о труде?

7. Перечислите основные специально уполномоченные государственные органы, имеющие право надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных

актов, содержащих нормы трудового права.

8. Что такое Роструд? Как эта организация осуществляет возложенные на нее полномочия?

1.8 Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда

1. Обязан ли работодатель обеспечить:

- а) ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- б) наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;
- в) пункт а) и пункт б).

2. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

- а) Дисциплинарная, материальная;
- б) гражданско-правовая, административная, уголовная;
- в) дисциплинарная, материальная, гражданско-правовая, административная, уголовная.

3. Перечислите виды ответственности за нарушения трудового законодательства.

- а) административная, дисциплинарная, материальная, уголовная, гражданско-правовая;
- б) замечание, выговор, строгий выговор;
- в) лишение месячной или квартальной премии, ежегодного вознаграждения.

4. Административное наказание это:

- а) установленная государством мера ответственности за совершение административного правонарушения;
- б) денежный штраф за совершение административного правонарушения;
- в) дисквалификация за совершение административного правонарушения.

5. Какие лица могут быть привлечены к административной ответственности?

- а) Юридические лица, должностные лица организаций;
- б) учредитель или руководитель организации;
- в) для лиц, перечисленных в пунктах а) и б).

6. Перечислите основные виды административных наказаний.

- а) Предупреждение;
- б) административный штраф, дисквалификация;
- в) административное приостановление деятельности и пункты а) и б).

7. Что такое административное предупреждение?

- а) Мера административного наказания, выраженная в официальном порицании физического или юридического лица;
- б) самая мягкая мера административного наказания;
- в) мера морально-правового воздействия.

8. В каких случаях устанавливается административное предупреждение?

- а) Когда отсутствуют отягчающие обстоятельства или есть смягчающие обстоятельства;
- б) когда есть альтернатива - может быть назначено или предупреждение, или, допустим, штраф;
- в) за впервые совершенные административные правонарушения при отсутствии причинения вреда или возникновения угрозы причинения вреда жизни и здоровью людей .

9. Когда нельзя применять административное предупреждение?

- а) Если в течение года было совершено аналогичное правонарушение
- б) при наличии вреда или возникновения угрозы причинения вреда объектам животного и растительного мира;
- в) пункты а) и б).

10. Дайте определение административного штрафа.

- а) Административный штраф является денежным взысканием, выражается в рублях;
- б) административный штраф - самая распространенная мера наказания;
- в) административный штраф - перечисление денег в пользу бюджета РФ или субъекта.

11. Что учитывается при наложении административного взыскания – штрафа?

- а) Должность работника, его служебные обязанности;
- б) форма собственности организации (ООО, ОАО, государственная, муниципальная);
- в) характер совершенного правонарушения, личность нарушителя и степень его вины, а также обстоятельства, смягчающие или отягчающие ответственность.

12. Допуск сотрудников к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере:

- а) от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;
- б) от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;
- в) от одной тысячи рублей до пяти тысяч рублей.

13. Допуск к работе лица, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знания требований охраны труда влечет наложение административного штрафа:

- а) на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати тысяч рублей, на юридических лиц - от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей;
- б) на должностных лиц в размере от десяти тысяч до пятнадцати тысяч рублей, на юридических лиц - от ста тысяч до ста десяти тысяч рублей;
- в) на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей, на юридических лиц - от семидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

14. Дайте определение административного наказания - дисквалификация.

- а) Дисквалификация заключается в лишении физического лица права работать на должностях административно-технического персонала;
- б) дисквалификация заключается в лишении физического лица права работать по полученной специальности;
- в) дисквалификация заключается в лишении физического лица права осуществлять предпринимательскую деятельность по управлению юридическим лицом, осуществлять управление юридическим лицом.

15. Кто принимает решение о дисквалификации?

- а) Административное наказание в виде дисквалификации назначается руководителем Роструда в регионе - главным государственным инспектором труда региона;
- б) административное наказание в виде дисквалификации назначается главным государственным инспектором труда;
- в) административное наказание в виде дисквалификации назначается судом.

16. На какой срок устанавливается дисквалификация?

- а) До шести месяцев;

- б) на один год;
- в) от шести месяцев до трех лет.

17. Административное приостановление деятельности. Дайте определение.

- а) Административное приостановление деятельности заключается во временном прекращении деятельности лиц, их филиалов, представительств, структурных подразделений, производственных участков, а также эксплуатации агрегатов, объектов, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности (работ), оказания услуг;
- б) административное приостановление деятельности заключается во временном прекращении деятельности лиц, их филиалов, представительств, структурных подразделений, производственных участков;
- в) административное приостановление деятельности заключается во временном прекращении эксплуатации агрегатов, объектов, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности (работ), оказания услуг.

18. Особенность административного приостановления деятельности.

- а) Административное приостановление деятельности применяется в случае если менее строгий вид административного наказания не сможет обеспечить достижение цели административного наказания.
- б) административное приостановление деятельности применяется в случае угрозы жизни или здоровью людей;
- в) административное приостановление деятельности применяется для государственных и муниципальных организаций.

19. Нарушение требований охраны труда выявлено при эксплуатации подъемного крана. Кто принимает решение об административном приостановлении деятельности?

- а) Суд;
- б) Роструд;
- в) Ростехнадзор.

20. В каких случаях выносятся решение о временном запрете деятельности?

- а) Временный запрет деятельности осуществляется при административном правонарушении, за совершение которого может быть назначено административное наказание в виде административного приостановления деятельности;
- б) временный запрет деятельности осуществляется при невыполнении предписания государственного инспектора труда;
- в) при повторном выявлении случая допуска к работе не обученного работника.

21. Дело об административном правонарушении, за совершение которого может быть назначено административное наказание в виде административного приостановления деятельности и применен временный запрет деятельности, должно быть рассмотрено:

- а) не позднее 5 суток с момента фактического прекращения деятельности;
- б) не позднее 7 суток с момента фактического прекращения деятельности;
- в) не позднее 10 суток с момента фактического прекращения деятельности.

22. На каких должностных лиц распространяется действие ст. 143 УК РФ «Нарушение требований охраны труда»?

- а) Норма данной статьи УК распространяется на тех должностных лиц, на которых в установленном законодательством порядке возложены обязанности по обеспечению требований охраны труда на предприятии, в организации, учреждении, а также на тех лиц, на которых данные обязанности возлагаются в силу закона;

- б) норма данной статьи УК распространяется на тех должностных лиц, которые обладают в организации распорядительными функциями;
- в) норма данной статьи УК распространяется на тех должностных лиц, которые организуют и руководят производственной деятельностью работников организации.

23. Какая уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности смерть двух и более человек:

- а) наказывается принудительными работами на срок **до двух лет** либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до двух лет или без такового;
- б) наказывается принудительными работами на срок **до четырех лет** либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до двух лет или без такового;
- б) наказывается принудительными работами на срок **до пяти лет** либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Список рекомендованных учебных изданий:

1. Охрана труда: Учебник / В.А. Девисилов. - 5-е изд., перераб. и доп. - М.: Форум, 2014.
2. Охрана труда. Методика проведения расследований несчастных случаев на производстве: Учебное пособие/Пачурин Г. В., Щенников Н. И., Курагина Т. И. - 2-е изд., доп.-М.:Форум, НИЦ ИНФРА-М, 2015