

Согласовано:

На Совете техникума ГАПОУ СО
«Камышловский техникум промышленности
и транспорта»
Протокол №3 от 31.03.2016г.

Мнение Совета трудового коллектива
ГАПОУ СО «Камышловский техникум
промышленности и транспорта»
от 10.03.2016г.

Мнение Первичной профсоюзной
организации ГАПОУ СО «Камышловский
техникум промышленности и транспорта»
от 04.03.2016г.

Утверждаю:

Директор ГАПОУ СО «Камышловский
техникум промышленности и транспорта»
Потапова З.А.
Потапова З.А.

«16» *марта* 2016г.



ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Камышловский техникум промышленности и транспорта»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.1. В соответствии с Конституцией Российской Федерации каждый имеет право на труд, который он свободно выбирает или на который он свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род занятости, а также право на защиту от безработицы.
- 1.2. Трудовые отношения работников ГАПОУ СО «Камышловский техникум промышленности и транспорта» регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом ГАПОУ СО «Камышловский техникум промышленности и транспорта».
- 1.3. Работники ГАПОУ СО «Камышловский техникум промышленности и транспорта» обязаны работать честно и добросовестно, соблюдать дисциплину труда, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации, повышать профессионализм, квалификацию, продуктивность педагогического и управленческого труда, улучшать качество образования, соблюдать требования по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии, бережно относиться к имуществу ГАПОУ СО «Камышловский техникум промышленности и транспорта».
- 1.4. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка устанавливают взаимные права и обязанности работодателя и работников, ответственность за их соблюдение и исполнение (ст. 189 Трудового кодекса Российской Федерации).
- 1.5. Вопросы, связанные с установлением Правил внутреннего трудового распорядка, решаются администрацией техникума с учетом мнения Совета трудового коллектива, представляющим интересы работников техникума.
- 1.6. Правила внутреннего трудового распорядка работников ГАПОУ СО «Камышловский техникум промышленности и транспорта» утверждаются Работодателем с учетом мнения Совета трудового коллектива (ст. 190 Трудового кодекса Российской Федерации).
- 1.7. Правила внутреннего трудового распорядка обязательны для всех работающих в ГАПОУ СО «Камышловский техникум промышленности и транспорта».

2. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ДИРЕКТОРА ТЕХНИКУМА.

- 2.1 Директор техникума имеет право:
 - на управление техникумом и персоналом и принятие решений в пределах полномочий, установленных Уставом техникума;

- на заключение и расторжение трудовых договоров с работниками;
- на создание совместно с другими руководителями объединений для защиты интересов техникума и на вступление в такие объединения;
- на организацию условий труда работников, определяемых по соглашению с собственником учреждения; поощрение работников и применение к ним дисциплинарных мер;

2.2 Директор техникума обязан:

- соблюдать законы Российской Федерации и иные нормативные акты о труде, трудовые договоры, обеспечивать работникам производственные и социально-бытовые условия, соответствующие правилам и нормам охраны труда и техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты; обеспечить защиту персональных данных работников и обучающихся техникума;
- заключать коллективные договоры (соглашения) по предложению Совета трудового коллектива;
- разрабатывать и утверждать в установленном порядке Правила внутреннего трудового распорядка для работников техникума с учетом мнения Совета трудового коллектива;
- принимать меры по участию работников в управлении техникумом, укреплять и развивать социальное партнерство;
- выплачивать в полном объеме заработную плату 10 и 25 числа каждого месяца;
- осуществлять социальное, медицинское и иные виды обязательного страхования работников техникума;
- создавать рабочие места для лиц с ограниченной трудоспособностью в пределах установленной квоты;
- проводить мероприятия по сохранению рабочих мест;
- создавать условия, обеспечивающие охрану жизни и здоровья обучающихся, воспитанников и работников, предупреждать их заболеваемость и травматизм, контролировать знания и соблюдение работниками требований инструкции по технике безопасности, производственной санитарии и гигиены, правил пожарной безопасности.

3.ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА

3.1 Работник имеет право:

- на производственные и социально-бытовые условия, обеспечивающие безопасность и соблюдение требований гигиены труда;
- на оплату труда без какой бы то ни было дискриминации (по половой, национальной, расовой принадлежности, политическим, религиозным или философским убеждениям) и не ниже размеров, установленных Правительством Свердловской области для соответствующих профессионально - квалификационных групп работников;
- на отдых, который гарантируется установленной федеральным законом максимальной продолжительностью рабочего времени и обеспечивается предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных нерабочих дней, оплачиваемых ежегодных отпусков, сокращенного дня для ряда профессий, работ и отдельных категорий работников;
- на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в соответствии с планами социального развития техникума;
- на объединение в профессиональные союзы и другие организации, представляющие интересы работников;
- на обращение в Министерство общего и профессионального образования Свердловской области (и другие государственные организации) по правовым вопросам в области образования только при неудовлетворительном ответе (отсутствии ответа) на свое письменное обращение или заявление к руководителю техникума;
- на досудебную и судебную защиту своих трудовых прав;
- на пособие по социальному страхованию, социальное обеспечение по возрасту, а также в случаях, предусмотренных законом и иным нормативно-правовыми актами;
- на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральными законами способов их разрешения;

- на получение в установленном порядке пенсии за выслугу лет до достижения ими пенсионного возраста;

-на длительный отпуск до одного года не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы в порядке и на условиях, предусмотренных учредителем и (или) Уставом техникума;

- на защиту персональных данных. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работников, обучающихся привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации ;

-на свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников, рекомендованных Министерством образования и науки Российской Федерации, методов оценок знаний обучающихся, воспитанников.

3.2 Работник обязан:

3.2.1. Предъявлять при приеме на работу документы, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

3.2.2. Строго выполнять обязанности, возложенные на него трудовым договором, Законом «Об образовании в Российской Федерации» Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом техникума, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями.

3.2.3. Строго следовать профессиональной этике.

3.2.4 Соблюдать трудовую дисциплину, выполнять установленные нормы труда, использовать рабочее время для производственного труда.

3.2.5. Работать честно и добросовестно, повышать качество работы. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются при выполнении критериев оценки деятельности в соответствии с Положением об оценке эффективности деятельности работников ГАПОУ СО «Камышловский техникум промышленности и транспорта».

3.2.6. Своевременно и точно исполнять приказы руководителя.

3.2.7. Воздерживаться от действий, мешающим другим работникам выполнять их трудовые обязанности.

3.2.8. Принимать активные меры по устранению причин и условий, нарушающих нормативный ход учебного процесса.

3.2.9. Эффективно использовать учебное оборудование, экономно и рационально расходовать сырье, энергию, топливо, и другие материальные ресурсы.

3.2.10. Соблюдать законные права и свободы обучающихся и воспитанников.

3.2.11. Уважительно относиться к своим коллегам, руководству, обучающимся и их родителям.

3.2.12. Педагогические работники обязаны обеспечить высокую эффективность образовательного процесса, систематически заниматься повышением своей квалификации, Поддерживать постоянную связь с родителями (законными представителями) обучающихся.

3.2.13. Педагогические работники должны проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании.

3.2.14. Предупреждать непосредственного руководителя или специалиста по кадрам в случае ухода с работы по болезни или ухода с работы за больным членом семьи и о выходе на работу после этих случаев с предоставлением листка нетрудоспособности.

3.2.15. Работники обязаны проходить первичный и периодические медицинские осмотры (ст.69 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.2.16. Проходить иммунопрофилактику согласно законодательства Российской Федерации. В случае отказа проходить иммунопрофилактику по имеющимся медицинским противопоказаниям предоставлять справку из медицинского учреждения, либо в письменной форме подтверждать отказ от профилактических прививок.

3.2.16. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.2.17. Бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

3.2.18. Незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о воз-

никновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

3.2.19. Работники обязаны придерживаться следующим видам одежды :

- мужчины - брюки классического покроя; пиджак, жилет, сорочка; возможны аксессуары (галстук, поясной ремень, на пальцах рук - не более 2-х колец, на шее - не более 1-ой цепочки);
- женщины - юбка (но не мини), брюки классического покроя; пиджак, жилет ; сарафан либо платье (но не мини); непрозрачная блуза; возможны аксессуары (шарф, галстук, поясной ремень, бижутерия, украшения, серьги в мочке ушей - не более 1-ой пары, на шее - не более 1-ой цепочки , на запястье- не более 1-го браслета или цепочки).

4. ПОРЯДОК ПРИЕМА, ПЕРЕВОДА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ.

4.1 Порядок приема на работу.

4.1.1 Работники реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора.

4.1.2 Трудовой договор заключается в письменной форме путем составления и подписания сторонами единого правового документа, отражающего их согласованную волю по всем существенным условиям труда работника. Один экземпляр трудового договора хранится в техникуме, другой у работника.

4.1.3 При приеме на работу работник обязан предъявить администрации техникума:

а) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

б) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

в) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

в) документы воинского учета – для военнообязанных лиц, подлежащих призыву на военную службу;

г) медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (ст.69 Трудового кодекса Российской Федерации) и выполнения должностных обязанностей;

д) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) акта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти (ст.65, 331 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.1.4 Лица, принимаемые на работу, требующую специальных знаний (педагогические, медицинские работники, библиотекари, водители и др.) в соответствии с требованиями Единого квалификационного справочника, обязаны предъявить документы, подтверждающие образовательный уровень и (или) профессиональную подготовку.

4.1.5 Прием на работу в техникум без предъявления перечисленных документов не допускается. Вместе с тем администрация техникума не вправе требовать предъявления документов, помимо предусмотренных законодательством, например, характеристик с прежнего места работы, справки о жилищных условиях и т.д.

4.1.6 Прием на работу оформляется приказом директора на основании заключенного письменного трудового договора. Приказ объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы (ст.68 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.1.7 Фактическое допущение работника к работе считается заключением трудового договора, независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен.

4.1.8 В соответствии с приказом о приеме на работу администрация техникума обязана в недельный срок сделать запись в трудовой книжке работника согласно Инструкции о порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, в учреждениях и организациях.

На работающих по совместительству трудовые книжки ведутся по основному месту работы.

4.1.9 Трудовые книжки работников хранятся в техникуме. Бланки трудовых книжек и вкладышей к ним хранятся как документы строгой отчетности. Трудовая книжка директора техникума хранится в Министерстве общего и профессионального образования Свердловской области.

4.1.10 С каждой записью, вносимой на основании приказа в трудовую книжку, администрация техникума обязана ознакомить ее владельца под расписку в личной карточке.

4.1.11 На каждого работника техникума ведется личное дело, состоящее из заверенной копии документа об образовании и (или) профессиональной подготовке, и для выполнения должностных обязанностей, документов, предъявленных при приеме на работу вместо трудовой книжки, аттестационного листа.

Здесь же хранится один экземпляр письменного трудового договора.

Медицинские книжки работников хранятся у заведующей здравпунктом.

4.1.12 Директор техникума вправе предложить работнику заполнить листок по учету кадров, автобиографию для приобщения к личному делу.

4.1.13 Личное дело работника хранится в техникуме, в том числе и после увольнения- 75 лет.

4.1.14 О приеме и увольнении работника делается запись в Книге учета личного состава.

4.1.15 При приеме на работу работник должен быть ознакомлен (под расписку) с учредительными документами и локальным правовыми актами техникума, соблюдение которых для него обязательно, а именно: Уставом техникума, Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, должностной инструкцией, положением о работе с персональными данными и другими нормативными актами, инструкцией по охране труда, правилами по технике безопасности, пожарной безопасности, санитарно-гигиеническими и другими нормативно-правовыми актами, упомянутыми в трудовом договоре.

По общему правилу работник не несет ответственности за невыполнение требований нормативно-правовых актов, с которыми не был ознакомлен.

4.2 Отказ в приеме на работу.

4.2.1 Подбор и расстановка кадров относится к компетенции администрации техникума.

Не может быть отказано в приеме на работу специалисту в случае, когда техникум отдавал в учебное заведение заявку на такового.

4.3 Перевод на другую работу.

4.3.1 Перевод на другую работу в пределах техникума оформляется приказом директора, на основании которого делается запись в трудовой книжке работника (за исключением случаев временного перевода).

4.3.2 Перевод на работу без согласия работника возможен лишь в случаях, предусмотренных ст.74 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.3 Закон обязывает директора перевести работника с его согласия на другую работу (для социальной защиты работника, охраны его здоровья и др.) в случаях, предусмотренных ст.256, 72 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.4 Директор не может без согласия работника переместить его на другие рабочие места в техникуме в случаях, связанных с изменениями в организации учебного процесса и труда (изменения числа групп, количество обучающихся, часов по плану, образовательных программ, и т.д.) и квалифицирующимися как изменение существенных условий труда.

Об изменении существенных условий труда работник должен быть поставлен в известность за 2 месяца в письменном виде (ст.74 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.4 Прекращение трудового договора.

4.4.1 Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством РФ (ст.77,78,79,80,81,83,84 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.4.2 Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию письменно за 2 недели ст.80 Трудового кодекса Российской Федерации.

При расторжении трудового договора по уважительным причинам, предусмотренным действующим законодательством, администрация может расторгнуть трудовой договор в срок, о котором просит работник. Независимо от причин прекращения трудового договора администрация техникума обязана:

-издать приказ об увольнении работника с указанием статьи, а в необходимых случаях и пункта (части) статьи Трудового кодекса и (или) закона «Об образовании в Российской Федерации», послужившей основанием прекращения трудового договора;

-выдать работнику в день увольнения оформленную трудовую книжку (ст. 80 Трудового кодекса Российской Федерации);

-произвести расчет с работником в день его увольнения.

4.4.3. Срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

4.4.4 Днем увольнения считается последний день работы. При увольнении работник получает в отделе кадров обходной лист и сдает его в бухгалтерию с подписями указанных в нем руководителей подразделений в день увольнения.

4.4.5 Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками действующего законодательства.

При получении трудовой книжки в связи с увольнением работник расписывается в личной карточке формы Т-2 и в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.

5.1 Педагогическим работникам устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю (ст. 333 Трудового кодекса Российской Федерации). Рабочее время педагогических работников определяется их должностными обязанностями, предусмотренными Уставом техникума и Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, трудовым договором и регулируется учебным расписанием, графиками и планами работы, в том числе:

выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организация и оказание методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучение их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

дежурства в образовательном учреждении в период образовательного процесса, (график дежурств составляется на месяц).

Преподаватели и мастера производственного обучения должны являться на работу за 10 минут до начала рабочего дня для подготовки к началу урока, подготовки рабочего места, встречи группы, дежурства.

5.2. Для работников (кроме педагогических) устанавливается недельная продолжительность рабочего времени – 40 часов.

5.3 Начало рабочего дня для администрации, служащих, рабочих - 8.00. Перерыв с 12.00. до 13.00 (по письменному заявлению работника время предоставления перерыва и его продолжительность может быть изменена (ст.108 Трудового кодекса Российской Федерации).

Сторожа, дежурные по общежитию, вахтеры общежития работают по сменному графику, утвержденному директором техникума.

Воспитатели работают по индивидуальному графику с 16.00 часов.

5.4. Когда по условиям производства (работы) в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать одного года.

5.5. Суммированный учет рабочего времени вводится приказом работодателя, о чем работники уведомляются в письменной форме не позднее чем за два месяца.

5.6 Работники администрации, служащие, рабочие обязаны являться на работу за 10 минут до начала рабочего дня для подготовки рабочего места или передачи смены.

5.7 Продолжительность рабочего времени, а также минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам техникума устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации и иными правовыми актами Российской Федерации с учетом особенности их труда.

Продолжительность уроков составляет до 45 минут.

5.8 Учебная нагрузка педагогического работника оговаривается в трудовом договоре.

5.8.1 Объем учебной нагрузки преподавателей учреждений среднего профессионального образования устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении и не должна превышать 1440 академических часов.

Право распределять учебную нагрузку предоставлено руководителю образовательного учреждения, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества обучающихся и часов по учебным планам и программам.

5.8.2 Первоначально оговоренный в трудовом договоре объем учебной нагрузки может быть изменен сторонами, что должно найти отражение в трудовом договоре.

5.8.3 Трудовой договор может быть заключен на условиях работы с учебной нагрузкой менее, чем установлено за ставку заработной платы в следующих случаях:

-по соглашению между работником и администрацией техникума;

- по соглашению сторон между работником и работодателем может устанавливаться как при приеме на работу, так и в последствие неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, (ребенка-инвалида - в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.8.4 Уменьшение или увеличение учебной нагрузки преподавателя в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе руководителя техникума, возможны только:

-по взаимному согласию сторон;

-по инициативе администрации в случае уменьшения количества часов по учебным планам и программам, уменьшения количества обучающихся.

Уменьшение учебной нагрузки в таких случаях следует рассматривать как изменение в организации производства и труда, в связи, с чем допускается изменение существенных условий труда. Об указанных изменениях работник должен быть поставлен в известность не позднее, чем за 2 месяца

Если работник не согласен на продолжение работы на новых условиях, то трудовой договор прекращается (ст.77, 78, 79, 80,81 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.8.5. Для изменения учебной нагрузки по инициативе администрации согласия работника не требуется в случаях:

а) временного перевода на другую работу в связи с производственной необходимостью (ст.72 Трудового кодекса Российской Федерации), например, для замещения отсутствующего преподавателя (продолжительность выполнения работником без его согласия увеличенной учебной нагрузки в таком случае не может превышать 1 месяца в течение календарного года);

б) простоя, когда работники могут переводиться с учетом их специальности и квалификации на другую работу в том же учреждении на все время простоя либо в другое учреждение, но в той же местности на срок до одного месяца;

в) восстановление на работе преподавателя или мастера производственного обучения, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;

г) возвращение на работу работника, прервавшего отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, или после окончания этого отпуска.

5.8.6. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год следует иметь ввиду, что, как правило:

а) у педагогических работников должна сохраняться преемственность групп;

б) объем учебной нагрузки должен быть стабильным на протяжении всего года за исключением случаев, указанных в п.5.6.4.

Расписание уроков составляется и утверждается администрацией техникума с учетом обеспечения педагогической целесообразности, соблюдение санитарно-гигиенических норм и максимальной экономии времени преподавателя.

Работа в выходные и праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере, либо по желанию работника предоставляется другой день отдыха, в этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Запрещается привлекать к работе в выходные и праздничные дни беременных женщин и матерей, имеющих детей в возрасте до 12 лет.

5.9 Работникам техникума запрещается оставлять работу до прихода, сменяющего работника. В случае неявки сменяющего, работник заявляет об этом администрации техникума.

Администрация обязана принять меры в замене сменщика другим работником, и может применять сверхурочные работы только в исключительных случаях.

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого служащего 4 часов в течение 2-х дней подряд и 120 часов в год.

При повременной оплате труда работы в сверхурочное время оплачиваются за первые 2 часа в полуторном размере, а последующие часы в двойном размере.

Оплата сверхурочных работ производится в пределах установленного учреждению фонда заработной платы (фонда оплаты труда).

Данный порядок применяется в случае, если работа сверхустановленного рабочего времени выполнялась без перерыва.

5.10. Время летних и зимних каникул, не совпадающее с ежегодным оплачиваемым отпуском, является рабочим временем педагогических и других работников техникума.

В эти периоды педагогические работники привлекаются администрацией техникума к педагогической и организационной работе в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул.

График работы в каникулы утверждается приказом руководителя.

Оплата труда педагогических работников и других категорий работников техникума, ведущих преподавательскую работу, за время работы в период зимних и летних каникул обучающихся производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

В каникулярное время служащие и рабочие привлекаются к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, работа на территории, охрана техникума и др.), в пределах установленного им рабочего времени с сохранением установленной заработной платы.

За работниками из числа служащих и рабочих в каникулярное время, не совпадающее с их отпуском, условия оплаты труда также сохраняются. Для педагогических работников в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском, может быть, с их согласия, установлен суммированный учет рабочего времени в пределах месяца.

5.11 Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается администрацией техникума с учетом мнения профсоюзного комитета и необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и создания благоприятных условий для отдыха работников.

График отпусков составляется не позднее, чем за две недели до наступления календарного года с учетом мнения профкома и доводится до сведения всех работников (ст.123 Трудового кодекса Российской Федерации).

Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускается только с согласия работника. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией ст.126 Трудового кодекса Рос-

сийской Федерации, а также замена отпуска денежной компенсацией допускается при увольнении работника. Заработная плата за все время отпуска выплачивается не позднее, чем за три дня до начала отпуска.

Ежегодный отпуск должен быть перенесен или продлен: при временной нетрудоспособности работника; исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы; в других случаях, предусмотренных законодательством РФ.

По письменному заявлению работника отпуск должен быть перенесен и в случае, если работодатель не уведомил своевременно (не позже чем за 2 недели) работника о времени его отпуска или не выплатил до начала отпуска заработную плату за время отпуска.

5.12 Обращения работников к руководителю техникума оформляется в виде письменных заявлений, служебных записок, докладных записок, предварительно рассмотренных руководителем соответствующего подразделения.

5.13 Педагогическим работникам запрещается:

- изменять по своему усмотрению расписание уроков и перерывов (перемен) и график работы;

- отменять, изменять продолжительность уроков и перерывов (перемен) между ними;

- удалять обучающихся с уроков (включая опаздывающих обучающихся на период до половины урока);

- ставить отметку об отсутствии обучающегося на уроке за нарушение дисциплины, за невыполненные задания; за отсутствие учебных принадлежностей; за опоздания на период до половины урока).

- изымать у обучающихся личные вещи, не несущие угрозу образовательному учреждению и окружающим;

- нарушать Положение о ведении журналов теоретического обучения и производственного обучения;

- использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных и иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социально, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения, обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации (ст.48 часть третья закона «Об образовании в Российской Федерации»).

5.14 Работникам техникума запрещается:

- отвлекать педагогических работников в учебное время от их непосредственной работы для выполнения разного рода мероприятий и поручений, не связанных с производственной деятельностью;

- созывать в рабочее время собрание, заседание и всякого рода совещание по собственным делам;

- присутствовать на уроке посторонним лицам без разрешения администрации техникума;

- входить в класс после начала урока. Таким правом в исключительных случаях пользуется только руководитель техникума и его заместители;

- делать педагогическим работникам замечание по поводу их работы во время проведения урока и в присутствии обучающихся;

- курение в помещениях техникума и на территории техникума строго запрещено (ст.11,12 Федерального закон от 23.02.2013г. № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака»).

6. ПОощРЕНИЯ ЗА УСПЕХИ В РАБОТЕ.

6.1 За добросовестный труд, образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании обучающихся новаторство в труде и другие достижения в работе применяются следующие формы поощрения работника (ст.191 Трудового кодекса Российской Федерации);

- объявление благодарности;
- выдача премии;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетной грамотой;
- занесение в Книгу почета, на Доску почета.

6.2 Поощрения объявляются в приказе по личному составу, доводятся до сведения работников и заносятся в трудовую книжку.

6.3. Работнику, успешно и добросовестно выполняющему свои трудовые обязанности, предоставляется в первую очередь преимущества и льготы в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания (путевки в санатории и дома отдыха).

6.4 За особые трудовые заслуги работники представляются в вышестоящие органы к поощрению, к награждению орденами, медалями, почетными грамотами, нагрудными знаками, к присвоению почетных званий и др. (ст.191 Трудового кодекса Российской Федерации).

7. ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА.

7.1 Работники техникума обязаны выполнять указания администрации техникума, связанные с трудовой деятельностью, а также приказы, распоряжения и предписания, доводимые с помощью служебных инструкций или объявлений.

7.2 Работники, независимо от должностного положения, обязаны проявлять взаимную вежливость, уважение, терпимость, соблюдать служебную дисциплину, профессиональную этику.

7.3 За нарушение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей (документы, устанавливающие трудовые обязанности работников техникума перечислены выше), администрация вправе применять следующие дисциплинарные взыскания:

- а) замечание,
- б) выговор,
- в) увольнение по соответствующим статьям (ст.192 Трудового кодекса Российской Федерации).

7.4 Законодательством о дисциплинарной ответственности могут быть предусмотрены для отдельных категорий работников также и другие дисциплинарные взыскания согласно ст.192 Трудового кодекса Российской Федерации.

Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных Трудовым кодексом (согласно статьи 336), основанием для увольнения педагогического работника по инициативе администрации до истечения срока действия трудового договора является:

- 1) повторное в течение одного года грубое нарушение Устава техникума;
- 2) применение, в том числе однократное методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

Увольнение по настоящим основаниям осуществляется администрацией без согласия профсоюза.

7.5 За один дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

7.6 Применение мер дисциплинарного взыскания, не предусмотренных законом Российской Федерации, запрещается.

7.7 Взыскание применяется администрацией техникума в соответствии с Уставом техникума в пределах сроков установленных законодательством Российской Федерации.

7.7.1 Дисциплинарное взыскание применяется непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее 1 месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, командировке.

Взыскание не может быть применено позднее 6 месяцев со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

7.7.2 Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником техникума норм профессионального поведения и (или) Устава техникума может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме, копия которой должна быть передана данному работнику.

Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть переданы гласности только с согласия этого педагогического работника, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься педагогической деятельностью или при необходимости защиты интересов обучающихся, воспитанников.

7.7.3 До применения взыскания работодатель должен затребовать от работника объяснения в письменной форме. Отказ работника дать объяснения не может служить препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

7.8 Мера дисциплинарного взыскания определяется с учетом тяжести совершенного проступка, обстоятельств, при которых он совершен, препятствующих работе и поведению работника.

7.9. Приказ о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется (сообщается) работнику, подвергнутому взысканию, под расписку в течение 3-х рабочих дней со дня его издания (ст.193 Трудового кодекса Российской Федерации).

7.10. В случае несогласия работника с примененным к нему дисциплинарного взыскания он в праве обратиться в комиссию по трудовым спорам техникума и (или) в суд.

7.11. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не был подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию (ст.194 Трудового кодекса Российской Федерации).

8. ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ САНИТАРИЯ.

8.1 Каждый работник обязан соблюдать требования по технике безопасности и производственной санитарии, предусмотренные действующими законами и иными нормативными актами, а также выполнять указания органов Федеральной инспекции труда при Министерстве труда и социального развития РФ, предписания органов трудовой инспекции профсоюзов и представителей совместных комиссий по охране труда.

8.2 При обеспечении мер по охране труда директор техникума должен руководствоваться: отраслевой программой, типовым положением о порядке обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов учреждений, предприятий системы образования, положением о порядке расследования, учета и оформления несчастных случаев (утвержденных Постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002г. № 73) .

8.3 Работники техникума, включая администрацию, обязаны проходить обучение, инструктаж, проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда и технике безопасности в порядке и сроки, которые установлены для определенных видов работ и профессий.

8.4 В целях предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний должны строго выполняться общие и специальные предписания по технике безопасности, охране жизни и здоровья детей, действующие в техникуме. Их нарушение влечет за собой применение дисциплинарных мер взыскания, предусмотренных в главе 7 настоящих правил.

8.5 Служебные инструкции должны содержать предписание всякий раз, когда необходимо дополнить указанные выше общие предписания, применяемые во всех случаях.

8.6 Руководители подразделений обязаны выполнять предписания по технике безопасности, относящиеся к работе, выполняемой подчиненными лицами, контролировать реализацию таких предписаний.