

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ
ОБЛАСТИ «КАМЫШЛОВСКИЙ ТЕХНИКУМ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И
ТРАНСПОРТА»

СОГЛАСОВАНО:

руководителем рабочей группы

В. Мамышев А.А.
Пр. № 1 от «26» 08 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ:

директор ГАПОУ СО «Камышловский
техникум промышленности и транспорта»
И.И. Потапова З.А./



2015 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ОП.09. Основы корпоративной этики

по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих)
по профессии 23.01.09. «Машинист локомотива»

Программа разработана:
Бубенщиковым Н.Н.
преподаватель.

Камышлов
2015 г.

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих) по профессии 23.01.09. Машинист локомотива.

Содержание программы реализуется в процессе освоения студентами программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих) с получением среднего общего образования, разработанной в соответствии с требованиями ФГОС СПО третьего поколения.

Организация-разработчик: ГАПОУ СО «Камышловский техникум промышленности и транспорта», юридический адрес: Свердловская область, г. Камышлов, ул. Энгельса, 167. тел. 8(34375) 2-45-32, e-mail: pl-16kam-v@mail.ru.

Разработчик:

Бубенщиков Н.Н. преподаватель.

Программа согласована с научно-методическим советом (НМС) ГАПОУ СО «Камышловский техникум промышленности и транспорта» и рекомендована к использованию в образовательном процессе.

Протокол НМС №_1_от «26»августа 2015г.

СОДЕРЖАНИЕ

- 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**
- 2. СТРУКТУРА И ПРИМЕРНОЕ СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**
- 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**
- 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

1. ПАСПОРТ ПРИМЕРНОЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП-0.9. Основы корпоративной этики.

1.1. Область применения рабочей программы

Рабочая программа учебной дисциплины является частью программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих) в соответствии с ФГОС по профессии 23.01.09. Машинист локомотива.

Рабочая программа учебной дисциплины может быть использована в дополнительном образовании при профессиональной подготовке и переподготовке кадров по профессии Машинист локомотива.

1.2. Место учебной дисциплины в структуре программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих):

Относится к общепрофессиональному циклу

1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины:

В результате освоения учебной дисциплины студент должен уметь:

-Применять в профессиональной деятельности приемы делового общения.

В результате освоения учебной дисциплины студент должен знать:

-Основные правила профессиональной этики и приемы делового общения в коллективе.

-Особенности профессиональной этики и приемы делового общения рабочих и служащих ОАО РЖД.

1.4. Рекомендуемое количество часов на освоение примерной программы учебной дисциплины:

максимальной учебной нагрузки студентов 75 часов, в том числе:

обязательной аудиторной учебной нагрузки студента 50 часов;

в т.ч. практических и лабораторных работ 35 часов.

самостоятельной работы студента 25 часов.

2. СТРУКТУРА И ПРИМЕРНОЕ СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	75
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	50
в том числе:	
практические занятия, лабораторные работы	35
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	25
в том числе:	
самостоятельная работа над курсовой работой (проектом) <i>(если предусмотрено)</i>	-
<i>Итоговая аттестация в форме : экзамен.</i>	

2.2. Тематический план

**по учебной дисциплине «Основы корпоративной этики»
по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих)**

№ п/п	Наименование темы	Количество часов		
		аудиторных	практических работ	Самостоятельных работ
1	Кодекс корпоративной этики ОАО «РЖД»	50	35	25
1.1	Общие положения	2	2	
1.2	Этические принципы	4	2	2
1.3	Ценность бренда «РЖД»	2	1	2
1.4	Взаимная ответственность ОАО «РЖД» и работников	2	2	1
1.5	Общие принципы поведения работников	2	2	1
1.6	Общие принципы поведения руководителей	2	1	1
1.7	Информация конфиденциального характера	2	1	1
1.8	Соблюдение коммерческих интересов	2	1	1
1.9	Предотвращение конфликта интересов ОАО "РЖД" и работников	2	1	1
1.10	Противодействие коррупции	2	1	1
1.11	Защита имуществ	2	2	1
1.12	Охрана труда	2	2	1
1.13	Защита окружающей среды	2	2	1
1.14	Отношения с юридическими и физическими лицами	2	1	1
1.15	Отношения с акционером	2	1	1
1.16	Отношения с дочерними обществами	2	1	1
1.17	Отношения с клиентами	2	1	1
1.18	Отношения с контрагентами	2	1	1
1.19	Отношения с инвесторами	2	1	1

1.20	Отношения с конкурентами	2	1	1
1.21	Взаимодействие с представителями государства	2	2	1
1.22	Социальная ответственность	2	2	1
1.23	Соблюдение норм настоящего Кодекса	2	2	1
1.24	Заключительные положения	2	2	1
	Итого:	50	35	25

2.3 Содержание учебной дисциплины

Раздел 1. Кодекс корпоративной этики ОАО РЖД

Общие положения и этические принципы. Ценность бренда. Взаимная ответственность ОАО «РЖД» и работников. Общие принципы поведения работников. Отношения руководителей и работников, принципы их поведения. Соблюдение норм настоящего кодекса, социальная и взаимная ответственность. Соблюдение коммерческих интересов и информации конфиденциального характера. Предотвращение конфликта интересов ОАО «РЖД» и работников. Способы предотвращения конфликта интересов. Защита имущества компании и противодействие коррупции. Защита окружающей среды и охрана труда работников. Отношения с юридическими и физическими лицами, с акционером, дочерними обществами, клиентами, контрагентами, инвесторами и конкурентами. Взаимоотношения с представителями государства. Социальная ответственность. Соблюдение норм настоящего Кодекса. Заключительные положения

Практические работы:

Цель кодекса корпоративной этики.
 Основные этические принципы.
 Традиции и ценности ОАО «РЖД».
 Нормы ответственности ОАО «РЖД» и работников.
 Права и обязанности работников.
 Обязанности руководителей предприятия, отделов, участков.
 Требования для сохранения информации конфиденциального характера.
 Цели деятельности компании ОАО «РЖД».
 Причины конфликта интересов ОАО «РЖД» и работников.
 Коррупционные действия.
 Обязанности работника по отношению к имуществу компании.
 Основные направления работы службы охраны труда ОАО «РЖД».
 Способы защиты окружающей среды.
 Порядок отношений с юридическими и физическими лицами.
 Полномочия акционера ОАО «РЖД»
 Структура поддержки дочерних обществ.
 Задачи предприятия в отношении клиента.
 Правила сотрудничества с контрагентами.
 Гарантии для инвесторов.
 Основы отношений с конкурентами.
 Взаимоотношения с представителями государства.
 Формы социальной ответственности.
 Структура контроля за соблюдением норм настоящего кодекса.
 Срок действия и правила изменения кодекса.

Самостоятельная работа (оформление конспектов и сообщений по темам):

1. Этические принципы сотрудника локомотивной бригады
2. Ценность бренда ОАО«РЖД»
3. Взаимная ответственность ОАО «РЖД» и работников
4. Нормы поведения работников
5. Принципы поведения руководителя структурного подразделения
6. Перечень информации конфиденциального характера
7. Меры соблюдения коммерческих интересов
8. Нормативные документы в отношении конфликта интересов ОАО «РЖД» и работника
9. Мероприятия по противодействию коррупции в ОАО «РЖД»
10. Защита имущества (нормативные и правовые аспекты проблемы)
11. Охрана труда на предприятии(периодичность проведения инструктажей по ОТ)
12. Меры по защите окружающей среды на предприятиях железнодорожного транспорта
13. Отношения с юридическими и физическими лицами (нормативные и правовые аспекты проблемы)
14. Отношения с акционером (нормативные и правовые аспекты проблемы)
15. Отношения с дочерними обществами (нормативные и правовые аспекты проблемы)
16. Отношения с клиентами(нормативные и правовые аспекты проблемы)
17. Отношения с контрагентами(нормативные и правовые аспекты проблемы)
18. Отношения с инвесторами(нормативные и правовые аспекты проблемы)
19. Отношения с конкурентами(нормативные и правовые аспекты проблемы)
20. Взаимоотношения с представителями государства (нормативные и правовые аспекты проблемы)
21. Социальная ответственность работника
22. Мера ответственности за соблюдение норм кодекса корпоративной этики.
23. Составить психологический портрет статистического работника предприятия ОАО «РЖД».

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИН

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация учебной дисциплины требует наличия учебного кабинета

Оборудование учебного кабинета:

1. посадочные места по количеству обучающихся;
2. рабочее место преподавателя;
3. доска для письма;
4. печатные и электронные издания .

Технические средства обучения: ПК, мультимедиа проектор, доступ в Интернет

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники:

Этика и психология делового общения (сфера сервиса): Учебное пособие / А.Д. Барышева, Ю.А. Матюхина, Н.Г. Шередер. - М.: Альфа-М: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 256 с.

Профессиональная этика и психология делового общения: Учебное пособие / И.П. Кошечая, А.А. Канке. - М.: ИД ФОРУМ: НИЦ Инфра-М, 2013. - 304 с

Этика деловых отношений: Учебник / А.Я.Кибанов, Д.К.Захаров, В.Г.Коновалова; Под ред. А.Я.Кибанова. - 2-е изд., перераб. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013 - 383 с

Этика делового общения: Учебное пособие / И.С. Иванова. - 3-е изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 168 с

Кодекс деловой этики ОАО «РЖД» распоряжение №1143р от 06.05.2015. Москва «Транспорт» 2015г.

Дополнительные источники:

Деловая этика авт. Подопригора М.Г. из-во ГТИЮФУ 2012г.

Деловое общение авт. Скаженин Е.Н. из-во ТРТУ 2010г.

Корпоративная культура авт. Лапина Т.А. из-во ОмГУ 2013г.

Этика делового общения авт. Узерина М.С. из-во УлГТУ 2014г.

Этика управления авт. Громова Л.А. из-во РГПУ 2015г.

Деловая этика авт. Де Джордж Ричард из-во ид «Деловые медиа» 2015г.

1. Интернет-ресурсы ОАО «РЖД».

2. Сайт «Википедия. Свободная энциклопедия» // URL: <http://ru.wikipedia.org>

3. Сайт Библиотека научной литературы «Гумер» // URL:

4. Сайт «Электронная библиотека Максима Мошкова» // URL:

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий и лабораторных работ, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
Умения: Применять в профессиональной деятельности приемы делового общения. Знания: Основные правила профессиональной этики и приемы делового общения в коллективе. Особенности профессиональной этики и приемы делового общения рабочих и служащих ОАО РЖД.	Устный опрос, тестирование Оценка за выполнение практических работ Оценка за выполнение самостоятельных работ