Министерство образования Свердловской области
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области
«Камышловский техникум промышленности и транспорта»

Утверждаю:
Директор ГАПОУ СО «Камышловский
техникум промышленности и транспорта»
_____ Мицура С.П.
02.09.2026

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ
ГАПОУ СО «Камышловский техникум промышленности и транспорта»
на 2026/2027 учебный год

Камышлов, 2026 г.

ЦЕЛЬ: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников техникума в соответствии с освоенной профессией, специальностью.

ЗАДАЧИ:
- исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест;
- совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников
- создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников;
- развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников;
- совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников.

№ п/п	Название мероприятий	Исполнитель	Сроки
Задача 1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для выпускников			
1.1	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест на основании баз вакансий, Интернет- ресурсы: сайты предприятий (организаций), кадровых агентств	Специалист по трудоустройству	до 01 октября
1.2	Подготовка перечня (базы данных) наиболее востребованных рынком труда направлений подготовки	Специалист по трудоустройству	до 01 ноября
1.3	Создание и актуализация базы данных для нуждающихся в содействии трудоустройству	Специалист по трудоустройству	в течение года
Задача 2. Совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников			
2.1	Организация и проведение мониторинга прогнозного и фактического трудоустройства выпускников	Специалист по трудоустройству	ежеквартально
2.2	Подготовка отчетов о прогнозе и фактическом трудоустройстве выпускников	Специалист по трудоустройству	ежеквартально
2.3	Постдипломное сопровождение выпускников в течение 3-х лет	Специалист по трудоустройству совместно с кураторами выпускной групп	В течение года
Задача 3. Создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников			

3.1	Разработка и реализация индивидуальных перспективных планов профессионального развития (ИППР) обучающихся и выпускников, в т.ч. после получения диплом	Ведущий специалист совместно с кураторами выпускной групп	до 10 октября
3.2	Организация и проведение мероприятий по трудоустройству (ярмарок вакансий, тренингов. Дней карьеры, профессиональных экскурсий, презентаций профессии (специальности), встречи с выпускниками, относящимися к категории успешно трудоустроившихся	Ведущий специалист	В течение года
3.3	Организация производственно—адаптационной практики для обучающихся в режиме неполной занятости в течение одного или более дней в неделю на предприятиях возможного трудоустройства	Ведущий специалист, старший мастер	в течение года
3.4	Участие студентов, преподавательского состава в конференциях, семинарах, проектах и иных мероприятиях, организуемых профессиональными объединениями работодателей, предприятиями (организациями)	Ведущий специалист	В течение года
Задача 4. Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами			
4.1	Сбор и систематизация данных социальных служб, запросов работодателей о необходимости профессионального обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации	Ведущий специалист	В течение года
4.2	Организация встреч с представителями Центров занятости населения	Ведущий специалист	Ноябрь, апрель
4.3	Заключение договоров о проведении практики студентов и возможности трудоустройства молодых специалистов	Ведущий специалист, старший мастер	октябрь
Задача 5. Совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки			
5.1	Организация помощи выпускникам-соискателям в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка к собеседованию, социально-психологическое поддержка	Педагог-психолог	В течение года
5.2	Формирование и обновление базы (электронной) вакансий	Специалист по	ежемесячно

	рабочих мест для выпускников	трудоустройству	
5.3	Индивидуальное оказание помощи в подборе вакансий для трудоустройств	Специалист по трудоустройству	в течение года
5.4	Обеспечение функционирования группового чата в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Ведущий специалист	В течение года
5.5	Организация профориентационных консультаций для выпускников-соискателей	Специалист профориентации Педагог-психолог	По запросам

	волонтерское и транспортное сопровождение в поисках работы; организация помощи трудоустроенным в адаптации на рынке труда		