

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области  
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской  
области «Камышловский техникум промышленности и транспорта»

рассмотрено  
на заседании педагогического  
совета  
Протокол № 8 от 24 апреля 2023г.

УТВЕРЖДАЮ:  
И.о. директора ГАПОУ СО  
«Камышловский техникум  
промышленности и транспорта»  
  
30.06.2023г



**ПРОГРАММА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ПОСТДИПЛОМНОГО  
СОПРОВОЖДЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ ИЗ ЧИСЛА  
ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «КАМЫШЛОВСКИЙ ТЕХНИКУМ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТРАНСПОРТА»**

# **СОДЕРЖАНИЕ**

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ .....	3
2. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВАНИЯ ПРОГРАММЫ .....	5
3. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.....	6
4. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ .....	11

## 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование Программы</b>	Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников, в т.ч. из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, (далее - Программа)
<b>Основание для разработки Программы</b>	Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральный закон Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»
<b>Исполнители Программы</b>	Сотрудники Центра карьеры; Заместитель директора по учебно-методической работе
<b>Основные разработчики Программы</b>	Сотрудники Центра карьеры
<b>Цель Программы</b>	Создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников, в т.ч. с инвалидностью и ОВЗ, их адаптация к рынку труда, в т.ч. в форме постдипломного сопровождения
<b>Основные задачи Программы</b>	-исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест; -создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников; -формирование банка данных (реестра) обучающихся и выпускников, баз данных партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве; -организация персонального сопровождения выпускников, закреплении и адаптации на рабочем месте; -развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников; -совершенствование системы практико ориентированной подготовки студентов; -совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников; -совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников
<b>Сроки реализации Программы</b>	2023-2027 год

<b>Мероприятия Программы</b>	Программой предусмотрена реализация дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников, в т.ч. с инвалидностью и ОВЗ
<b>Целевые индикаторы и показатели Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-количество трудоустроившихся выпускников в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в их общей численности (при наличии);</li> <li>-количество выпускников, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования (при наличии);</li> <li>-количество выпускников, имеющих карьерный рост и закрепившихся на рабочих местах на протяжении 3-х лет после окончания обучения (при наличии)</li> </ul>
<b>Ожидаемые результаты</b>	<p>Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников, включающей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-повышение количества трудоустроенных выпускников, а также их закрепление на рабочих местах (при наличии);</li> <li>-наличие банка данных (реестра) выпускников, баз данных партнерских организаций и предприятий, вакансий, резюме (при наличии);</li> <li>-обеспечение индивидуального сопровождения обучающихся при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве (при наличии);</li> <li>- участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах (чемпионатах) профессионального мастерства (при наличии);</li> <li>- выбор мест прохождения практик (при наличии);</li> <li>-разработку и реализацию индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников (при наличии);</li> <li>-презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками (при наличии);</li> <li>-организацию системной профориентационной работы обеспечивающей выбор профессии (профиля), соответствующей личностным особенностям (при наличии).</li> </ul>
<b>Контроль</b>	Ежегодный отчет Центра карьеры

## 2. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВАНИЯ ПРОГРАММЫ

### 1. Термины и определения

**Содействие трудоустройству** - оказание системной и комплексной помощи, поддержки с целью трудоустройства выпускников путем организации и проведения серии мероприятий.

**Постдипломное сопровождение** - комплекс мер, направленный на успешный вход в профессию, адаптацию к профессиональной среде и преодоление кризисов и барьеров, возникающих в процессе реализации профессиональной деятельности, на развитие надпрофессиональных навыков, имеющих целенаправленный и пролонгированный характер и предполагающий сотрудничество группы специалистов с выпускником.

### 2. Обоснование необходимости разработки Программы

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников, являются:

- низкая степень социализации;
- низкая эффективность механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и профессиональным образованием;
- недостаточный уровень необходимых навыков выпускников самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства.

Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников позволит повысить уровень социально полезной отдачи системы профессионального образования, создаст условия для распределения полномочий ответственности за инклюзию всех структур организации, профессионального и социального развития специалистов.

Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников направлена на реализацию дополнительных мероприятий, что будет способствовать расширению возможностей занятости выпускников, испытывающих трудности в поиске работы, а также адаптации на рынке труда.

### 3. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
<b>Задача 1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для выпускников</b>			
1.1.	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест на основании баз вакансий, Интернет- ресурсы: сайты предприятий (организаций), кадровых агентств	Центр карьеры	ежегодно, до 01 октября
1.2.	Анализ итогов мониторинга рынка труда на предоставление рабочих мест	Центр карьеры	ежегодно, до 15 октября
1.3.	Подготовка перечня (базы данных) наиболее востребованных рынком труда направлений подготовки	Центр карьеры	ежегодно, до 01 ноября
1.4.	Создание и актуализация базы данных для нуждающихся в содействии трудоустройству	Центр карьеры	систематически, в течение года
<b>Задача 2. Создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников</b>			
2.1.	Разработка и реализация индивидуальных перспективных планов профессионального развития (ИПППР) обучающихся и выпускников, в т.ч. после получения диплома	Центр карьеры совместно с мастерами выпускных групп	ежегодно, до 10 октября; далее - в течение 3-х лет после окончания обучения
2.2.	Разработка и реализация индивидуальных программ сопровождения обучающихся при получении ими образования и содействия в последующем трудоустройстве, в том числе с включением мероприятий по: профессиональной ориентации, профессиональной переподготовке, содействию в трудоустройстве, производственной адаптации и др.	Центр карьеры совместно со службой по УВР и СЗ	в течение срока реализации Программы
2.3.	Внесение дополнений в Положение о Центре содействия трудоустройству выпускников в части направлений деятельности по вопросам трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр карьеры	Октябрь 2023

2.4.	Разработка и внедрение в учебный процесс учебных дисциплин содержания, направленного на изучение технологий трудоустройства, развитию карьеры и предпринимательских умений	Методическая служба, председатели цикловых комиссий	Февраль (при актуализации образовательных программ)
2.5.	Организация и проведение мероприятий по трудоустройству (ярмарок вакансий, тренингов, Дней карьеры, профессиональных экскурсий, презентаций профессии (специальности), встречи с выпускниками, относящимися к категории успешно трудоустроившихся	Центр карьеры	по графику
2.6.	Организация производственно--адаптационной практики для обучающихся в режиме неполной занятости в течение одного или более дней в неделю на предприятиях возможного трудоустройства	Центр карьеры	систематически, в течение года

**Задача 3. Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами**

3.1.	Сбор и систематизация данных социальных служб, запросов работодателей о необходимости профессионального обучения, профессиональной переподготовки и повышения	Центр карьеры	ежегодно
3.2.	Формирование банка данных (реестра) обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр карьеры	ежегодно, сентябрь
3.3.	Подготовка и направление предприятиям (организациям) информации о механизме взаимодействия с работодателями, о потенциальных способностях выпускников	Центр карьеры	Ежегодно, сентябрь-октябрь
3.4.	Организация встреч с представителями Центров (служб) занятости населения	Центр карьеры	ежегодно
3.5.	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты будущими специалистами	Центр карьеры	ежегодно
3.6.	Формирование совместно с работодателями программ трудоустройства и закрепления выпускников на предприятиях	Центр карьеры	ежегодно
3.7.	Заключение договоров, соглашений о проведении практики студентов и возможности трудоустройства молодых специалистов	Центр карьеры старший мастер	ежегодно, октябрь

3.8.	Совершенствование организации и проведения всех видов практики студентов, в т.ч. из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр карьеры  старший мастер, мастер производственног о обучения	систематически, в течение года
<b><i>Задача 4. Совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов</i></b>			
4.1.	Формирование банка баз прохождения всех видов практики обучающихся	Центр карьеры	ежегодно
4.2.	Привлечение к проведению учебного процесса представителей работодателей - профессионалов и практиков по профилю направления подготовки будущих специалистов (чтение лекций по отдельным разделам дисциплин, работа над курсовыми проектами, проведение тренингов, мастер-классов, работа в составе аттестационных комиссий)	Центр карьеры	ежегодно
4.3.	Участие студентов, преподавательского состава в конференциях, семинарах, проектах и иных мероприятиях, организуемых профессиональными объединениями работодателей, предприятиями (организациями)	Центр карьеры	в течение года
4.4.	Комплексный анализ предложений и замечаний со стороны предприятий (организаций), в которых студенты проходили практику, студентов и руководителей практикой	Центр карьеры  совместно со старшим мастером	ежегодно, июль
<b><i>Задача 5. Совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников</i></b>			
5.1.	Организация и проведение психологического и профессионального тестирования (анкетирования)	Центр карьеры  совместно со службой УВР И СЗ	в течение срока реализации Программы



5.2.	Организация помощи выпускникам-соискателям в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию, социально-психологическое, кураторское, волонтерское и транспортное сопровождение в поисках работы; организация помощи трудоустроенным в адаптации на рынке труда	Центр карьеры  совместно с кураторами групп	постоянно
5.3.	Формирование и обновление базы (электронной) вакансий рабочих мест для выпускников	Центр карьеры	постоянно
5.4.	Разработка и публикация методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников	Центр карьеры	постоянно
5.5.	Формирование информационной системы баз данных: партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве	Центр карьеры	в течение срока реализации Программы
5.6.	Организация профориентационных консультаций для выпускников-соискателей	Центр карьеры	в течение срока реализации Программы

**Задача 6. Совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников постдипломного сопровождения выпускников**

6.1.	Организация и проведение мониторинга прогнозного и фактического, трудоустройства выпускников	Центр карьеры	ежегодно
6.2.	Подготовка отчетов о прогнозе и фактическом трудоустройстве выпускников	Центр карьеры	ежегодно
6.3.	Анализ работы по содействию трудоустройству выпускников и подготовка предложений о внедрении наиболее эффективных методов организации работы по трудоустройству выпускников	Центр карьеры	ежегодно

6.4.	Подготовка аналитического отчета о деятельности Центра развития карьеры в части содействия трудоустройству выпускников, в т.ч. из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр карьеры	ежегодно, в соответствии с установленными сроками
6.5.	Организация работы по изучению лучших практик в сфере содействия трудоустройству выпускников, тиражирование успешного опыта	Центр карьеры	в течение срока реализации Программы
6.6.	Постдипломное сопровождение выпускников в течение 3-х лет	Центр карьеры  совместно с кураторами выпускной групп	в течение срока реализации Программы

#### 4.РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Научно-методическое обеспечение содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения обучающихся и выпускников:

методические рекомендации, программная документация, взаимодействие с РУМЦ.

Информационное обеспечение содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения обучающихся и выпускников: локальная сеть, интернет, центр опережающей профессиональной подготовки Свердловской области.

Материально-техническое и финансовое обеспечение содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения обучающихся и выпускников: наличие в финансовом плане выделенных на развитие данного направления средств, кабинеты и аудитории, лаборатории; мультимедийные средства, оргтехника, проекторы с экранами, персональные компьютеры.

Кадровое обеспечение содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения обучающихся и выпускников:

сотрудники Центра карьеры (методисты), кураторы групп, ассистент обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, тьютор обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.