МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области
«Камышловский техникум промышленности и транспорта»

СОГЛАСОВАНО:
Министерство общего и профессионального образования Свердловской области
Начальник отдела профессионального образования

_____Е.Н.Коваленко

УТВЕРЖДАЮ:
Исполняющий обязанности директора ГАПОУ СО «Камышловский техникум промышленности и транспорта»

_____С.П.Мицура

Приказ № 6-од от 20.01.2024 года «Об утверждении Программы развития ГАПОУ СО «Камышловский техникум промышленности и транспорта» на 2024-2026гг»

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «КАМЫШЛОВСКИЙ ТЕХНИКУМ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТРАНСПОРТА» НА ПЕРИОД 2024-2026 ГОДЫ

Камышлов, 2024г

ОГЛАВЛЕНИЕ

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ ... 3
ВВЕДЕНИЕ ... 7
РАЗДЕЛ 1. ХАРАКТЕРИСТИКА И АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ И ПОТЕНЦИАЛА ТЕХНИКУМА, ВЫЯВЛЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ... 8
РАЗДЕЛ 2. АНАЛИЗ ФАКТОРОВ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА ... 23
РАЗДЕЛ 3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГАПОУ СО «КАМЫШЛОВСКИЙ ТЕХНИКУМ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТРАНСПОРТА» ... 25
Подпрограмма 1. Модернизация инфраструктуры и материально- технической базы техникума ... 26
Подпрограмма 2. Развитие образовательного процесса в техникуме и цифровая трансформация. ... 31
Подпрограмма 3. Организация воспитательной и спортивной работы в техникуме. ... 36
Подпрограмма 4. Формирование доступной среды и образовательных услуг для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья ... 40
Подпрограмма 5. Развитие кадрового потенциала техникума ... 42
Подпрограмма 6. Развитие системы социального партнерства ... 46
Подпрограмма 7. Формирование положительного имиджа техникума ... 48
РАЗДЕЛ 4. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ... 51
РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ... 57

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения свердловской области «Камышловский техникум промышленности и транспорта» на период 2024-2026 годы
Разработчики программы	Рабочая группа в составе: Мицура Светлана Петровна, исполняющий обязанности директора техникума; Потапова Ольга Александровна, заместитель директора по УМР; Болгова Елена Иванова, заместитель директора по УВР и СЗ; Забборова Лилия Васильевна, заведующий отделением СПО; Степанова Ольга Михайловна, старший мастер;
Основания для разработки программы	Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ; Указ Президента Российской Федерации от 21.06.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»; Указ Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 г. № 400 «О стратегии национальной безопасности Российской Федерации»; Указ Президента Российской Федерации от 9 ноября 2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»; Национальный проект «Образование» (утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 17.12.2020г №14); Целевая программа «Содействие развитию среднего профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (утв. распоряжением Министерства просвещения РФ от 31.03.2021 № Р-74; Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утв. распоряжением Правительства РФ от 29 мая 2015 г. N 996-р); Стратегия социально-экономического развития Свердловской области на 2016–2030 годы, утвержденной Законом Свердловской области от 21 декабря 2015 года № 151-ОЗ «О Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на 2016–2030 годы». – Закон Свердловской области от 15 июля 2013 г № 78-ОЗ «Об образовании в Свердловской области» (с изменениями и дополнениями); Государственная программа Свердловской области «Развитие системы образования и реализация молодежной политики Свердловской области до 2025 года»; Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования (по профессиям, специальностям), утвержденные приказами Министерства просвещения РФ; Устав техникума ГАПОУ СО «Камышловский техникум промышленности и транспорта»; Локальные нормативные акты ГАПОУ СО «Камышловский техникум промышленности и транспорта».
Миссия техникума	Создать условия для развития личности выпускника, который сам выбирает профессиональный путь, способен осознанно выбрать

	область профессиональной деятельности, умеет прогнозировать результаты собственной профессиональной деятельности, обладает социальной и нравственной культурой и устойчивой потребностью учиться в течение всей жизни
Цель программы	Создание перспективной конкурентоспособной профессиональной образовательной организации, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом достижения целевых показателей и приоритетов государственной политики в сфере образования
Задачи программы	1) Развитие в техникуме современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. 2) Развитие кадрового потенциала техникума. 3) Создание в техникуме современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, программ профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ. 4) Создание в техникуме необходимых условий для получения качественного образования лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью. 5) Повышение эффективности воспитательной работы в техникуме в сфере патриотического воспитания, студенческого самоуправления, профессиональной профориентации, физической культуры и спорта, культуры, психолого-педагогической поддержки и социализации обучающихся. 6) Развитие системы социального партнерства и взаимодействия с работодателями 7) Формирование положительного имиджа техникума для профессионального сообщества и потребителей образовательных услуг.
Сроки реализации программы	1 этап – Подготовительный (февраль – июнь 2024г.) – анализ действующих локально – нормативных актов, формирование перечня необходимых изменений в ЛНА, разработка локально-нормативных актов, регламентирующих реализацию Программы, разработка планов деятельности структурных подразделений, закрепление ответственных за реализацию подпрограмм 2 этап – Основной (июль 2024г. – сентябрь 2026 г.) – реализация Программы развития в части подпрограмм 1-7, внесение изменений в Программу развития в соответствие с изменениями в законодательстве и потребностях рынка труда. 3 этап – Контрольно – аналитический (октябрь – декабрь 2026 г.) – анализ, обобщение и интерпретация полученных результатов, определение направлений развития техникума на последующий период.
Источники финансирования	Областной бюджет Внебюджетные средства
Исполнители программы	Администрация техникума; Педагогические работники и сотрудники техникума; Обучающиеся и их родители/законные представители; Представители предприятий, бизнеса и социальные партнеры
Ожидаемые результаты	1) Организовано участие в конкурсах и грантах на финансирование модернизации материально-технической базы;

	2) Поддерживается работоспособность цифровой инфраструктуры техникума, обеспечивающей функционирование платформы дистанционного обучения техникума; 3) Оснащен и функционирует медиацентр, деятельность которого направлена на создание положительного имиджа и информационную открытость техникума, развитие творческих и коммуникативных способностей студентов. 4) Оснащены и прошли обследование 9 центров проведения демонстрационного экзамена; 5) Материально-техническая база техникума для проведения теоретических и практический занятий, учебных практик отвечает современным требованиям, позволяет повышать качество подготовки обучающихся техникума. 6) Созданы и функционируют учебно-производственные комплексы. 7) Создано нормативное и методическое обеспечение осуществления образовательной деятельности в техникуме в соответствии с потребностями участников образовательного процесса, потребностями населения и предприятий – партнеров. 8) Увеличено количество реализуемых программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, что позволит увеличить доходы от внебюджетной деятельности. 9) Созданы условия для формирования творческой активности, социальной адаптации обучающихся в производственной среде. 10) Цифровая среда интегрирована в образовательный процесс и позволяет эффективно управлять образовательным процессом. 11) Систематизирована работа системы воспитания обучающихся по различным направлениям деятельности. 12) Повышение мотивации студентов на обучение в техникуме, через развитие системы студенческого самоуправления, вовлечение в учебную деятельность через работу студенческих объединений по интересам. 13) Повышение интереса студентов к спорту и здоровому образу жизни, вовлечение студентов в спортивно массовые мероприятия. 14) Сформированы инфраструктурные, организационные, кадровые и методические условия для обучения лиц с ОВЗ и инвалидностью с учетом требований законодательства и потребностей обучающихся. 15) Оказана комплексная помощь в саморазвитии и самореализации обучающимся с ограниченными возможностями здоровья в процессе обучения. 16) Повышение уровня развития профессиональных компетенций педагогических работников, 17) Готовность педагогических работников к реализации образовательных программ по обновленным ФГОС СПО и ФГОС СОО. 18) Вовлечение большего числа педагогических работников в инновационную и проектную деятельность. 19) Повышение престижа профессии и формирование имиджа педагога. Закрепление работников на рабочем месте (снижение текучести кадров) 20) Рост числа социальных партнеров. 21) Увеличение численности выпускников, трудоустроившихся по профессии / специальности, в общей численности выпускников

	по образовательным программам среднего профессионального образования. 22) Сформирован положительный имидж техникума, вызывающий интерес абитуриентов, студентов, их родителей или законных представителей и профессиональных сообществ. 23) Повысилось количество удовлетворенных качеством организации образовательного процесса. 24) Повысился рейтинг техникума среди профессиональных образовательных организаций подведомственных Министерству образования. 25) Обеспечен набор на специальности и профессии техникума, в том числе в группы, обучающиеся на договорной основе. 26) Повысился уровень открытости и узнаваемости техникума.
Система контроля за реализацией программы	Контроль реализации Программы развития осуществляет Совет техникума. Результаты реализации Программы развития ежегодно доводятся до педагогического коллектива на педагогическом совете. Программа является открытым документом для ежегодного внесения изменений и корректировки

ВВЕДЕНИЕ

Программа развития смоделирована в виде актуальных для техникума подпрограмм, предусматривающих модернизацию и развитие системы обучения и воспитания согласно нормам российского образовательного права и содействующих обеспечению качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда, а также ответственным человеком культуры информационного общества.

Основу модернизации и развития системы обучения и воспитания в техникуме образует сопряженная реализация системно-деятельностной и культурно- диалогической образовательных моделей в сочетании с элементами компетентностного подхода, а также требования ФГОС СПО нового поколения и профессиональных стандартов.

Программа развития нацелена на модернизацию и развитие системы обучения и воспитания техникума согласно национальному проекту «Образование» и составляющим его федеральным проектам, а также с учетом приоритетных региональных проектов на территории Свердловской области.

Нормативную базу развития техникума составляют:

– Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;

– Указ Президента Российской Федерации от 21.06.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

– Указ Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 г. № 400 «О стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;

– Указ Президента Российской Федерации от 9 ноября 2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;

– Национальный проект «Образование» (утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 17.12.2020г №14);

– Целевая программа «Содействие развитию среднего профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (утв. распоряжением Министерства просвещения РФ от 31.03.2021 № Р-74;

– Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утв. распоряжением Правительства РФ от 29 мая 2015 г. N 996-р);

– Стратегия социально-экономического развития Свердловской области на 2016–2030 годы, утвержденной Законом Свердловской области от 21 декабря 2015 года № 151-ОЗ «О Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на 2016–2030 годы». – Закон Свердловской области от 15 июля 2013 г № 78-ОЗ «Об образовании в Свердловской области» (с изменениями и дополнениями);

– Государственная программа Свердловской области «Развитие системы образования и реализация молодежной политики Свердловской области до 2025 года»;

– Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования (по профессиям, специальностям), утвержденные приказами Министерства просвещения РФ;

– Устав техникума ГАПОУ СО «Камышловский техникум промышленности и транспорта»;

– Локальные нормативные акты ГАПОУ СО «Камышловский техникум промышленности и транспорта».

Настоящая программа предусматривает изменения в системе обучения и воспитания, развития кадрового потенциала, которые базируются на достижениях коллектива техникума и на выполнении ряда мероприятий, созданных в период 2022-2023 гг. во время реализации предшествующей программы развития техникума.

РАЗДЕЛ 1. ХАРАКТЕРИСТИКА И АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ И ПОТЕНЦИАЛА ТЕХНИКУМА, ВЫЯВЛЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Камышловский техникум промышленности и транспорта»» (далее - учреждение, Техникум) является унитарной некоммерческой организацией. По типу государственного учреждения является автономным учреждением, по типу образовательной организации - профессиональной образовательной организацией, осуществляющей образовательную деятельность по подготовке квалифицированных рабочих или служащих и специалистов среднего звена.

Учредителем и собственником имущества техникума является Свердловская область. От имени Свердловской области функции и полномочия учредителя Автономного учреждения, осуществляет Министерство образования и молодежной политики Свердловской области.

Техникум является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, обособленное имущество, закрепленное на праве оперативного управления, имеет лицевые счета, открытые в установленном порядке в Министерстве финансов Свердловской области, печать со своим официальным наименованием, необходимые для осуществления деятельности штампы и бланки.

Место нахождения техникума:

624860, Свердловская область, г. Камышлов, ул. Энгельса, д. 167.

Фактические адреса:

624860, Свердловская область, г. Камышлов, ул. Энгельса, д.167;
624860, Свердловская область, г. Камышлов; ул. Ленина, д. 15;
624860, Свердловская область, г. Камышлов, ул. К. Маркса, д. 55;
624860, Свердловская область, г. Камышлов, ул. К. Либкнехта, д. 2з

Техникум действует на основании:

Устава, утвержденного Постановлением Правительства Свердловской области от 06.11.2019 г. № 384Д.
Лицензии (регистрационный номер лицензии (ЕРУЛ) Л035-01277-66/00276077).
Государственной аккредитации (бессрочная, регистрационный номер № 9570 от 26 февраля 2020 года).

Система государственно-общественного управления техникума представлена внутренними органами самоуправления: Наблюдательный совет, Общее собрание работников и обучающихся учреждения, Совет техникума, Педагогический совет, Студенческий совет, Совет родителей.

Ключевой проектной идеей программы развития ГАПОУ СО «Камышловский техникум промышленности и транспорта» в период 2022 - 2023г.г. являлось продвижение техникума на рынке образовательных услуг Свердловской области (Восточного округа) как многопрофильного, инновационного учреждения, реализующего идеи непрерывного, дуального, дистанционного образования, обеспечивающего высокое качество подготовки его выпускников.

В этих рамках были определены следующие цели деятельности:

Цели программы:

1) обеспечение условий для подготовки в территории рабочих кадров в масштабах и с качеством, удовлетворяющим текущие и перспективные потребности экономики территории,

2) обеспечение доступности качественного среднего профессионального образования, дополнительного образования (дополнительного образования детей и взрослых и дополнительного профессионального образования), соответствующего требованиям инновационного социально-экономического развития территории;

3) внедрение в образовательный процесс системы оценки качества образовательной деятельности в техникуме;

4) развитие системы патриотического воспитания обучающихся техникума, профилактика экстремизма и укрепление толерантности;

5) внедрение новых моделей ранней профориентационной работы со школьниками.

В период действия программы развития техникума были реализованы мероприятия, направленные на расширение спектра реализуемых образовательных программ по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям (включая перечень федеральный и региональный ТОП - 50). Для этого была модернизирована материально-техническая и учебно-методическая база, обеспечивающая реализацию образовательных программ.

По состоянию на 01.01.2024 года в техникуме реализуется 11 основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, из них 9 входят в федеральный и региональный перечни востребованных профессий и специальностей:

08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство

09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации / Оператор информационных систем и ресурсов

09.02.06 Сетевое и системное администрирование

13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)

15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)

23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автотранспорта

23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог

23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей

38.02.04 Коммерция (по отраслям)

43.02.14 Гостиничное дело

54.01.20 Графический дизайнер

В целях обеспечение доступности качественного среднего профессионального образования, дополнительного образования (дополнительного образования детей и взрослых и дополнительного профессионального образования), соответствующего требованиям инновационного социально-экономического развития территории кроме основных образовательных программ СПО техникум реализует программы профессионального обучения, профессиональной переподготовки и программы дополнительного образования (профессиональной переподготовки) по профессиям:

водитель транспортных средств,

сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом,

сигналист,

монтер пути,

слесарь – электрик по ремонту электрооборудования;

помощник машиниста электровоза,

оформитель табло, виньеток и альбомов,

проводник пассажирского вагона,

наладчик технологического оборудования (компьютерных сетей);

помощник машиниста тепловоза,

техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования.

Реализуются дополнительные общеразвивающие (общеобразовательные) программы:

Администрирование отеля

Автодело

Баскетбол

Волейбол

Графический дизайнер

Общая физическая подготовка

Патриот

Пресс-центр

Промышленная механика

Сетевое администрирование

Электрик

Творческая мастерская

С учетом всех реализуемых программ среднегодовое значение контингента составило 820 человек, по отношению к началу реализации программы рост составил 12%. Численность студентов дневного отделения составляет 768 человек, по отношению к началу реализации программы рост составил 15%.

Для реализации широкого спектра образовательных программ в техникуме были проведены работы по актуализации и обновлению их содержания, с учетом обновлений ФГОС СПО, примерных программ, профессиональных стандартов, отраслевых стандартов, запросов

предприятий реального сектора экономики Камышловского городского округа и Камышловского муниципального района, потребностями лиц с ограниченными возможностями и инвалидов. Были созданы условия для получения образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе посредством организации инклюзивного образования.

С расширением полосы пропускания канала предоставления доступа к сети Интернет до 100Мбит/с в техникуме широко используются цифровые образовательные технологии, технологии дистанционного обучения, цифровые образовательные ресурсы «Моя школа». Введена в эксплуатацию единая информационная система Свердловской области «Электронный колледж».

Библиотечный фонд техникума укомплектован печатными изданиями и электронными изданиями по каждой дисциплине (модулю) из расчета не менее 0,25 экземпляра каждого из изданий, указанных в рабочих программах дисциплин (модулей) в качестве основной литературы, на одного обучающегося из числа лиц, одновременно осваивающих соответствующую дисциплину (модуль).

В техникуме имеется доступ к электронной информационно-образовательной среде, что позволяет использовать электронные учебники и электронные учебные пособия взамен печатного библиотечного фонда. Права на одновременный доступ не менее 25 процентов обучающихся к цифровой (электронной) библиотеке соблюдены.

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ), в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определен в рабочих программах дисциплин (модулей).

Практическая подготовка при реализации образовательных программ среднего профессионального образования направлена на совершенствование модели практико-ориентированного обучения, усиление роли работодателей при подготовке специалистов среднего звена путем расширения компонентов (частей) образовательных программ, предусматривающих моделирование условий, непосредственно связанных с будущей профессиональной деятельностью, а также обеспечения условий для получения обучающимися практических навыков и компетенций, соответствующих требованиям, предъявляемым работодателями к квалификациям специалистов, рабочих.

Техникум реализует образовательные программы и ее отдельные части (дисциплины, междисциплинарные курсы, профессиональные модули, практика и другие компоненты) в форме практической подготовки с учетом требований ФГОС СПО и специфики получаемой специальности/профессии.

Образовательная деятельность в форме практической подготовки реализуется при проведении практических и лабораторных занятий, выполнении курсового проектирования, всех видов практики и иных видов учебной деятельности. Предусматривает демонстрацию практических навыков, выполнение, моделирование обучающимися определенных видов работ для решения практических задач, связанных с будущей профессиональной деятельностью в условиях, приближенных к реальным производственным. Включает в себя отдельные лекции, семинары, мастер-классы, которые предусматривают передачу обучающимся учебной информации, необходимой для последующего выполнения работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью. Преподавательским составом используются технологии проблемного обучения, кейс – методы, игровые технологии, проектный метод.

Обучение организуется в учебных, учебно-производственных лабораториях, мастерских, учебных базах практики, которые требуют постоянного обновления. Так в период реализации программы развития в 2022-2023 году в мастерские к имеющемуся оборудованию было приобретено:

«Сетевое и системное администрирование» - 2 кондиционера Ultima comfort explorer EXP-12PN, 8 процессоров CPU Xeon E5-2698 v3 2.3GHz для модернизации серверов и 16 планок модулей оперативной памяти RAM DDR4 32gb, 5 переходников - адаптеров с nvme ssd m2 на pci-e 4x, Коммутатор TP-Link TL-SX1008.

«Гостиничное дело» - Энкондер для магнитных карт, МФУ лазерный, монитор Digma DM-MONF2420.

«Графического дизайна» - машина переплетная для скрепления печатной продукции ППК-М168 с лотком, Ламинатор Гелеос, светильники настольные, телевизор LED Harper 58*(146 см).

«Коммерция» - 5 лазерных принтеров Pantum 2502, компьютер в сборе (системный блок+Монитор 23.8"+клавиатура+мышь).

«Монтажа и технического обслуживания промышленного оборудования» - компрессор 220в, оборудовано 6 рабочих мест комплект оборудования входит: передвижная тумба инструментальная, центробежный насос, манометр, задвижка, нутромер, микрометр, штангенциркуль, призма проверочная, стойка магнитная, набор съемников для полумуфт и подшипников и расходные материалы для выполнения обслуживания центробежных насосов; тележка инструментальная 3 полки, набор оправок для подшипников (кейс 10 пред.), 2 набора съемников подшипников (кейс 9 предм.), 6 съемников для подшипников 200 мм, 6 съемников для подшипников 100 мм, 6 набор съемников для стопорных колец по 4 штуки, 6 наборов комбинированных ключей по 8 штук в каждом, 2 червячных редуктора МР-430, 2 конических редуктора МР-313, 2 цилиндрических редуктора МР-213.

«Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство» - Рация "Штурман" 3 штуки, ключи: торцевые (шурупные), гаечные стыковые, торцевые клеммные, ломы: остроконечный и лапчатый, комплект сигнальщика (флажки,рожок,фонарь), штангенциркули путевые ПШВ, шаблон универсальный КОР.

«Технического обслуживания и ремонта автомобильного транспорта» Тренажер - автомобиль легковой Лада Гранта 21904 в комплектации 1,6 5MT Comfort, комплект сцепления, трос сцепления, датчики фазы р/вала, датчики положения коленвала, датчики заслонки, Лампы JCDR, Катушка зажигания, шкиф коленвала, Фильтры воздушный, Аккумулятор к автомобилю, шестерни, механизм выбора передач, Свечи автомобильные(блистер), стартер, цилиндры тормозные, смазочные жидкости и материалы, масла, траверса пневмогидравлическая для подъемников грузоподъемностью 2 тн, механизм подъема траверсы, шлифовальные машинки, пневмогайковерт ударный 8800 об/мин, набор инструмента 110 предметов профессиональный, Набор метчиков 21 предмет, набор инструментов 94 предмета, набор инструментов128 предметов.

«Электромонтажа» - оборудовано 10 кабин для монтажа, наладки и устранения неисправностей электрооборудования, клещи токоизмерительные (пост.напр.1000В, U≈750В) 6 штук, ключи динамометрические, съемники для подшипников 100 мм, наборы диэлектрических отверток, струбцины реечные быстрозажимные пистолетного типа, радиатор масляные 5 секционные, электродвигатели 3х фазные 220/380В 0,25кВт 3000 об/мин.

Для оснащения образовательного процесса в кабинеты приобретено 3 МФУ Лазерных HP LaserJet, 2 телевизора, 14 ноутбуков (для мобильного класса), персональных компьютеров 23 штуки,

В 2022 года было аккредитовано 3 Центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Администрирование отеля» на 9 рабочих мест, «Графический дизайнер» на 11 рабочих мест и «Сетевое и системное администрирование» на 8 рабочих мест.

В 2023 году количество центров проведения демонстрационного экзамена организованных на базе техникума – 4. Создана мастерская по специальности Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования на 6 рабочих мест.

Оборудование ЦПДЭ (мастерских) позволяет проводить практическую подготовку в соответствие с ФГОС СПО, примерной образовательной программой и с учетом требований современных профессиональных стандартов.

Расходы на развитие материально-технической базы техникума составили

В 2022-2023 годах на развитие материально-технической базы техникума израсходовано 4 592 598 руб., том числе за счет средств от приносящей доход деятельности 1 373 416 руб.

Приобретено основных средств:

для оснащения учебных кабинетов, общежития, административных помещений приобретено основных средств на сумму 5 565 387,9 руб., в т.ч.: за счет средств от приносящей доход деятельности на сумму 2 529 383 руб.

В целях обеспечения комфортных условий были проведены ремонты в мастерских, кабинетах и местах общего пользования.

Расходы на текущий ремонт и приобретение строительных материалов составили 3 472 459,41 руб., в т.ч.: за счет средств от приносящей доход деятельности – 900 263,35руб.

В 2022 году утверждено новое положение о внутренней системе оценки качества образования в ГАПОУ СО «Камышловский техникум промышленности и транспорта». Внутренняя система оценки качества образования (ВСОКО) – совокупность организационных структур, норм и правил, диагностических и оценочных процедур, обеспечивающих на единой основе оценку

образовательных достижений обучающихся, эффективности реализации образовательных программ с учетом запросов основных пользователей результатов системы оценки качества образования.

В период реализации программы в техникуме ВСОКО осуществлялось посредством существующих процедур контроля и экспертной оценки качества образования:

- системой внутреннего контроля по всем направлениям деятельности в виде ежегодного самообследования;
- мониторингом образовательных достижений обучающихся;
- результатами аттестации педагогических и руководящих работников;
- государственной итоговой аттестацией выпускников;
- результатами социологических исследований.

В качестве источников данных для оценки качества образования были использованы:

- статистическая отчетность;
- текущая успеваемость;
- промежуточная и итоговая аттестация;
- мониторинговые исследования;
- социологические опросы, анкетирование;
- отчеты работников по своим направлениям;
- посещение учебных занятий и внеучебных мероприятий;
- результаты самообследования и внутреннего аудита.

Предметами оценки в рамках процедур ВСОКО являются:

- качество подготовки обучающихся;
- качество работы педагогических работников техникума;
- качество ресурсного обеспечения образовательной деятельности;
- качество условий осуществления образовательной деятельности.

По результатам мониторинга внутренней системы оценки качества образования были выявлены следующие результаты:

Результаты Всероссийских проверочных работ

Учебный год	Численность принявших участие в диагностических работах	Доля обучающихся, выполнивших задания диагностических работ на достаточном уровне в ходе оценивания достижений обучающимися результатов обучения по образовательным программам
2022	375	84,75
2023	427	Нет результатов

Результаты текущего контроля (учебные дисциплины)

Учебный год	% успеваемости	% качества	Средний балл
2020-2021	98	62	3,8
2021-2022	96	73	3,8
2022-2023	99	71	3,9

Результаты промежуточной аттестации (учебные дисциплины)

Учебный год	% успеваемости	% качества	Средний балл
2020-2021	94	71	3,8
2021-2022	96	65	3.7
2022-2023	98	72	3,8

Продуктивность педагогической деятельности по результатам текущего контроля успеваемости по учебной практике

группы	Учебная практика	% успев.		% кач.		Ср. балл	
		I пол.	Год	I пол.	Год	I пол.	Год
1	2	3	4	5	6	7	8
А – 241	ПМ 04	100%	нет	72%	нет	3,8	нет
А – 449	ПМ 03	100%	нет	97%	нет	3,9	нет

С – 419	ПМ 03	100%	нет	80%	нет	4	нет
Э – 320	ПМ 01	96%	100%	89%	91,67	4	4,21
М – 231	ПМ 01	98%	100	98%	92,8	4,5	4,1
М – 330	ПМ 01	100%	нет	89%	нет	4	нет
Н – 459	ПМ 03	100%	нет	87%	нет	4,1	нет
Н – 350	ПМ 02	92%	нет	68%	нет	3,7	нет
О – 360	ПМ 02	100%	нет	60%	нет	3,7	нет
О – 261	ПМ 01	100%	нет	95%	нет	3,7	нет
Д – 291	ПМ 01	100%	нет	96%	нет	4,6	нет
С – 211	ПМ02	нет	100%	нет	95,4	нет	4,1
Итого		98,8	100	85,7	93,3	4	4,1

Продуктивность педагогической деятельности по результатам промежуточной аттестации успеваемости по учебной практике

группы	Учебная практика	Форма ПА	% успев.		% кач.		Ср. балл	
			I пол.	Год	I пол.	Год	I пол.	Год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
П – 281	ПМ01	ДЗ	100	100	79	96	4	4,2
С – 310	ПМ 02	ДЗ	98	100	72	91,3	4	4,2
Э – 221	ПМ04	ДЗ	100	нет	96	нет	4,3	нет
М – 439а	ПМ03 ПМ 04	ДЗ	100 нет	нет	47,8 нет	нет	3,7 нет	нет
М – 439б	ПМ03 ПМ 04	ДЗ	100 нет	нет	100 нет	нет	4,2 нет	нет
С – 211	ПМ01	ДЗ	96	нет	92	нет	4,1	нет
Н – 251	ПМ01	ДЗ	100	нет	91,7	нет	4	нет
Г – 370	ПМ04	ДЗ	100	100	85,7	95,2	4	4,6
М – 330	ПМ 01 ПМ02	ДЗ	нет	100	нет	89,3	нет	4,3
А – 241	ПМ 04	ДЗ	нет	100	нет	88	нет	4,2
А – 340	ПМ 01	ДЗ	нет	100	нет	92	нет	4,1
А – 449	ПМ03	ДЗ	нет	100	нет	100	нет	4,3
Н – 350	ПМ02	ДЗ	нет	100	нет	86,3	нет	4,1
О – 261	ПМ01	ДЗ	нет	100	нет	100	нет	4,45
О – 360	ПМ02	ДЗ	нет	100	нет	61,5	нет	3,8
С – 419	ПМ 03	ДЗ	нет	100	нет	95	нет	4,1
Д – 291	ПМ01	ДЗ	нет	100	нет	100	нет	4,68
Итого			99,3	100	83	91,2	4	4,3

Результаты производственной практики обучающихся

Группа	Количество		Оценка производственной практики		
	Допуск к пр. практике	Прошли пр. практику	«5»	«4»	«3»
1	2	3	4	5	6
С – 310	23	23	16	5	2
М – 439а	23	23	4	11	8
М – 439б	24	24	6	12	6
С – 419	20	20	8	10	2
А – 449	22	22	6	16	0
Н – 459	23	23	19	4	0
А – 340	25	23	4	19	0
А – 241	25	25	2	23	0
Н – 350	23	22	5	14	3
О – 360	26	26	18	8	0
О – 261	22	22	20	1	1
Г – 370	21	20	20	0	нет
Итого	277	273	128 (43,6%)	123 (45,4%)	22 (11%)

Общие количественные и качественные показатели ГИА

Учебный год	Состояние контингента					
	Общее количество выпускников, получивших дипломы, включая филиалы, при наличии), чел.	В том числе, общее количество выпускников, получивших дипломы, (филиалы), чел.	В том числе, численность выпускников, получивших дипломы с отличием, чел.	В том числе, численность выпускников получивших дипломы по наиболее востребованным на рынке труда, новым и перспективным профессиям и специальностям, требующих среднего профессионального образования (Топ 50), чел.	В том числе, численность выпускников, получивших дипломы и прошедшие демонстрационный экзамен, чел.	В том числе, численность выпускников, получивших дипломы и прошедшие процедуру НОК чел.
1	2	3	4	5	6	7
2020-2021	68	0	0	0	0	0
2021-2022	178	0	4	76	76	0
2022-2023	125	0	3	42	42	0

Наименование образовательной программы	Количество выпускников (суммарно по всем формам обучения), чел	Результаты ГИА (суммарно по всем Специальностям СПО независимо от формы организации и проведения). Подробная информация в разрезе специальностей конкретизируется в аналитическом отчете			
		отлично	хорошо	удовлетворительно	Неудовлетворительно
1	2	3	4	5	6
09.02.06 Сетевое и системное администрирование	23	4	14	4	1
15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	20	15	3	2	0
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	22	9	12	1	0
23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	61	17	30	14	0

Численность обучающихся, сдавших демонстрационный экзамен в 2022 и 2023 году составила 147 человек: Сетевое и системное администрирование – 65 человек, Графический дизайнер – 46 человек, Гостиничное дело – 16 человек, Монтаж техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям) – 20 человек.

В ходе анкетирования, проведенного на процедуре Государственной итоговой аттестации выпускников, удалось установить следующее.

Председатели ГЭК оценили результат подготовки, продемонстрированный выпускниками, как хороший. На протяжении последних трех лет данная тенденция сохраняется.

Качества выпускников председателями ГЭК оценены следующим образом (по 5-ти балльной системе):

- Самостоятельность решения профессиональных проблем (ситуаций) 4,2

- Умение применять теоретические знания в практической деятельности 4,2

- Готовность к профессиональной деятельности 4,2

Анализ анкет представителей работодателей показал, что результат подготовки выпускников является хорошим. Данная оценка результатов подготовки выпускников сохраняется на протяжении последних лет. По мнению работодателей, практически все выпускники готовы к работе на предприятие.

70% работодателей отметили, что их устраивает уровень подготовки выпускников. Они готовы помочь техникуму в подготовке кадров: предоставлять места студентам для практики, предоставлять консультации специалистов, проводить обучение.

Анализ анкет выпускников показал, что большинство опрошенных считают, что предложенная форма проведения государственной итоговой аттестации позволяет оценить профессиональные знания и умения. Процент удовлетворенности выпускников сохраняется на протяжении 3 лет: 2021 г.- 86%, 2022 г.– 85%, 2023 г.- 87%.

Большинство опрошенных выпускников, оценивая качество полученного образования, указывали, что обладают достаточным уровнем знаний и умений для трудоустройства по профессии/специальности и последующей работы, полученные навыки и знания полностью их устраивают. В предыдущие годы на данный вопрос соответственно отвечали: 2021 г. – 65%, 2022 г. - 65%, 2023 г. – 67%

77% опрошенных указали, что порекомендовали бы своим знакомым профессию/специальность и место учебы.

После окончания обучения 32% выпускников планируют трудоустроиться, 64% - проходить службу в Вооруженных силах РФ, 4% - продолжить обучение.

Доля обучающихся, принявших участие в оценочных процедурах, проведенных в рамках мониторинга системы образования в 2022 и 2023гг. составила 69,3 % (1100 человек)

По результатам ВСОКО образовательных результатов можно констатировать, что общие и профессиональные компетенций студентов и выпускников формируются в соответствии с ФГОС СПО в полном объеме.

В техникуме созданы нормативно-правовые условия для реализации образовательных программ; педагогический коллектив использует в своей деятельности технологии, формы и средства обучения, способствующие повышению качества среднего профессионального образования; материально-техническая база техникума соответствует лицензионным требованиям.

В целях повышения качества образования для проведения ГИА внедряется механизм демонстрационного экзамена.

Анализ проблемных полей в части содержания образования, подготовки студентов к ГИА, формулировки тем ВКР, организации консультаций и проектирования, Программ ГИА и КОС определил направления деятельности на ближайший период в части проведения организационных форм работы: мастер-классы, методические семинары-практикумы, работа творческих групп, обучение экспертов по оценке демонстрационного экзамена, индивидуальное консультирование по преодолению выявленных затруднений у педагогов техникума, психологическое сопровождение

По состоянию на 01.01.2023 года общее количество педагогических работников 42 человека, из них задействованы в реализации образовательных программ – 36 человек, из них имеют стаж работы в преподаваемой профессиональной области – 13 человек (36%).

Доля педагогических работников техникума, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, от общего количества педагогических работников техникума составляет 69%.

27 педагогических работников прошли курсы повышения квалификации, переподготовку, стажировки в связи с введением федерального государственного образовательного стандарта СПО, ФГОС СОО и профессиональных стандартов.

2 мастера производственного обучения прошли обучение и имеют статус эксперта Ворлдскилс, 8 человек имеют статус эксперта демонстрационного экзамена.

В период с января 2022 по декабрь 2023 года 9 педагогических работников приняли участие в олимпиадах профессионального мастерства (конкурсах профессионального мастерства) для педагогических работников профессиональной образовательной организации: 4 человека – в конкурсе «Мастер года» и 4 человека в метапредметной Олимпиаде, 1 человек – конкурс «Педагогический дебют».

Доля педагогических работников техникума, прошедших процедуру независимой системы оценки квалификации, от общего количества педагогических работников техникума – 4,76% (2 человека)

В апреле 2022 года была утверждена Программа наставничества ГАПОУ СО «Камышловский техникум промышленности и транспорта» на 2022-2023 учебный год, которая отражает комплекс мероприятий и формирующих их действий, направленный на организацию взаимоотношений наставника и наставляемого в конкретных формах для получения ожидаемых результатов.

Основной целью программы является Обеспечение развития участников внедрения Целевой модели наставничества в ГАПОУ СО «Камышловский техникум промышленности и транспорта»» и улучшение личных показателей их эффективности в разрезе форм наставничества. Программа позволяет решить очень важную кадровую задачу - обеспечить успешное закрепление на месте работы в должности педагога молодого специалиста, повышение его профпотенциала и уровня, создание комфортной профессиональной среды для реализации актуальных педзадач на высоком уровне.

В период с октября 2022 по март 2023 года были реализованы программы наставничества «Новичок» и «Становление». Наставники - Нечаева Е.Г, методист, ВКК, Салтанова Л.А. мастер производственного обучения, ВКК, Ширыкалова Н.М., мастер производственного обучения, ВКК, Соколова О.А., преподаватель 1 КК.

Каждый наставник работал в соответствие **с** планом развития (персонализированной программой). Подвели результаты работы по повышению профессионального развития на педагогической конференции, где наставляемые представили результаты собственной работы в рамках программы наставничества. Был выявлен победитель – Лихачева Екатерина Андреевна, наставник Соколова Ольга Александровна.

Осенью 2023 года в реализацию программ наставничества включилось 21 человек, среди них 7 наставников: Абишева Майра, преподаватель ВКК, Соколова Ольга Александровна, преподаватель ВКК, Ширыкалова Наталья Михайловна, мастер производственного обучения, ВКК, Салтанова Любовь Александровна, мастер производственного обучения, ВКК, Хуснуллин Валерий Рафитович, преподаватель 1КК, Носова Ольга Васильевна, преподаватель 1КК, Степанова Ольга Михайловна, преподаватель 1КК.

Доля педагогических работников, принявших участие в мероприятиях, направленных на профессиональное развитие педагогических кадров в профессиональной образовательной организации, формирования кадрового резерва, развития наставничества в профессиональной образовательной организации

Модернизация содержания и форм патриотического воспитания как условие вовлечения обучающихся техникума в мероприятия историко-патриотической, героико-патриотической, военно-патриотической направленности.

Система патриотического воспитания в техникуме строится на основе традиций, приобщение к которым дают обучающемуся и педагогу чувство сопричастности к миру коллективных ценностей – гражданственности и патриотизму. В техникуме накоплен опыт реализации целевых и вариативных программ гражданского и патриотического воспитания, формирования толерантности и социальной активности обучающихся. Педагогические работники техникума занимаются разработкой и технологий формирования мировоззрения обучающихся, развития активной гражданской позиции, правового самосознания; развитием социального партнерства с другими общественными субъектами в решении задач воспитания молодежи; развитием привлекательных для обучающихся форм патриотического воспитания, в которых создаются благоприятные условия для ценностного самоопределения молодежи:

- клуб «Патриот»;
- музей;
- фильмотека патриотических и героических фильмов;
- виртуальные и интерактивные выставки, игры;
- патриотические акции, флешмобы, батлы;
- патриотические проекты;
- гуманитарные акции.

Военно-патриотическое воспитание молодежи занимает лидирующую позицию. Благодаря модернизации содержания и форм патриотического воспитания наши студенты активно участвуют

в мероприятиях Свердловской области и Восточного округа: «Учись побеждать», «Спасатель», «Зарница» и занимают призовые места. Самые активные студенты, принимающие участие в этом направлении: Любимов Кирилл (М-231), Кунавина Ольга (К-281), Токарев Данил (Д-291), Куталин Игорь (Д-291), Семенова Ангелина (Г-370), Карпова Валерия (Г-370).

Студенты техникума постоянно участвуют во всех патриотических мероприятиях города и области, таких как «Парад Победы», «Победный май», «Письмо солдату», поздравление ветеранов. Студенты первого курса в 2023 году прошли обучение в военно – спортивном лагере «Время героев» и получили сертификаты по программе военно – спортивных сборов.

Студенты техникума принимают активное участие в мероприятиях различного уровня:

-всероссийская акция «Георгиевская ленточка», всероссийская акция «Окна Победы», всероссийская игра «1418», всероссийская молодежная акция «Фронтовая открытка», интеллектуальный турнир «Лига знаний: школы и колледжи», всероссийская народная акция по сбору макулатуры «Миллион – Родине!», всероссийская акция «Крымские истории», всероссийский конкурс молодежных проектов «Моя страна – моя Россия», всероссийский конкурс сочинений «Без срока давности», всероссийская акция «#МЫВМЕСТЕ», всероссийский открытый урок Мужества;

- международные мероприятия: международная историческая акция «Диктант победы», международный день защиты детей, международная премия #МЫВМЕСТЕ, международный день толерантности, международная просветительские акции «Большой этнографический диктант», «Географический диктант»;

- областные мероприятия: соревнования по стрельбе, областная военно-спортивная игра «Зарница – 2023», областная конкурс краеведческих работ «Урал такой… Урал», добровольческая акция «10000 добрых дел», областной конкурс военных плакатов «Дороги памяти и веры», областной патриотический форум «Урал – опорный край державы»;

- региональные мероприятия: областной фестиваль «Победный марш», фестиваль молодёжных проектов патриотической направленности «Патриоты Урала», , Окружная военно-спортивная игра "Школа безопасности";

- посещение ретро-поезда «Победа», участие в Параде Победы, торжественная церемония возложения цветов и венков на мемориальном комплексе «Аллея Славы», сдача норм ГТО, военно-патриотическая игра «Допризывник – 2023», районный фестиваль по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся Камышловского муниципального района «Путь к успеху»;

- посещение музеев, концертов, выставок: игровое мероприятие «Знатоки русского языка», поэтические часы и литературные беседы, посвященные важным датам и событиям, интеллектуальная игра «На страже Родины», викторина «100 к 1» и «Салат из книг», ток-шоу «100 вопросов взрослому», КВИЗ-игра «Кинодрайф», историческая игра «От Кремля до Рейхстага», организация экскурсионных поездок в город Екатеринбург, посещение экспозиций «Камышловского краеведческого музея», творческое мероприятие "Мы вместе, мы с тобой, Россия!";

- мероприятия техникума: встречи с воином интернационалистом, месячник защитника Отечества, праздничные концерты «Нам песня жить помогала» и «Победный май», интеллектуальная игра "Дорогами Победы", учебно-тренировочные сборы, научно-практическая конференция «Среда интеллектуального роста», День защиты детей, учебно-тренировочные эвакуации, благотворительная акция "Письмо солдату", Спартакиада ко Дню Защитника Отечества.

- Выпуск электронных газет: подготовка и разработка газеты «КАМтехпром - news», написание статей в газету «Камышловские известия»;

- Вся Работа в социальных сетях – ВК: публикация постов в группе техникума, размещение объявлений и новостей.

Анализ состояния патриотического воспитания в ГАПОУ СО «Камышловский техникум промышленности и транспорта» выявил следующие проблемы:

- низкий уровень ресурсного обеспечения программ и проектов патриотической направленности, реализуемых в техникуме;
- низкая динамика включения обучающихся техникума в деятельность общественных организаций патриотической направленности, военно- спортивных лагерей, военно-патриотических кружков;
- отсутствие действенных механизмов координации деятельности органов государственной власти, образовательных учреждений, общественных организаций, творческих

союзов по решению вопросов патриотического воспитания на основе единой государственной политики.

Таким образом, становится очевидным необходимость обновления содержания и форм патриотического воспитания в техникуме, что позволит более воспитать потребность в изучении истории своего Отечества, способствовать формированию активной гражданской, жизненной позиции.

В период действия программы развития в техникуме внедрены новые модели ранней профориентационной работы со школьниками, направленной на выявление и развитие способностей к будущей профессиональной деятельности.

В 2022 и 2023 году техникум принимал участие в реализации федерального проекта «Билет в будущее», в нем приняли участие 125 обучающихся школ города Камышлова и Камышловского района. Для школьников были проведены профессиональные пробы под руководством мастеров – наставников: Графический дизайнер – Салтанова Л.А., Системный администратор – Исков О.В., Автотехник – Чистополов А.С., Электромонтер – Дюков А.В., Администратор отеля – Ширыкалова Н.М.

Разработаны и запущены в реализацию программы. Активно проводятся проф-пробы и мастер классы в рамках областного проекта «Профстарт» за весь период в мероприятиях приняли участие 477 человек.

Реализуются программы первой профессии для обучающихся общеобразовательных организаций. Всего за период с 2022 по 2023 год прошли обучение 63 человека по программам: Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, Наладчик компьютерных сетей, Оформитель табло виньеток и альбомов. На данный момент обучаются 28 человек по программам Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования и Оформитель табло виньеток и альбомов.

Реализация программы развития техникума в 2022-2023 гг. осуществлялась через систему мер, направленных на ее нормативно-управленческое, кадровое и финансовое обеспечение.

Руководящим органом по управлению реализацией программы развития является стратегическая команда техникума, возглавляемая директором и включающая административных работников техникума.

Управление образовательным учреждением и механизмом реализации программы развития ГАПОУ СО «Камышловский техникум промышленности и транспорта» осуществлялось в соответствии с законодательством Российской Федерации, строилось на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом образовательной организации является руководитель образовательной организации (директор техникума). Функции коллегиального управления реализуют совместно с директором Наблюдательный Совет, Совет техникума, Педагогический совет, Студенческий совет.

Управление программой развития обеспечивалось за счет:

осуществления целеполагания и планирования действий по реализации Программы;

проведения мониторинга реализуемых действий (в соответствии с планом- графиком) и их соответствия поставленным цели и задачам;

обеспечения организационных, финансово -экономических, нормативных, кадровых, методических, технологических условий выполнения программных мероприятий в соответствии с графиком

открытого обсуждения хода реализации программы и достигаемых результатов на заседаниях административной группы, Педагогического совета, Совета техникума, Общем собрании работников при участии социальных партнеров;

предоставления информации общественности на официальном сайте техникума, в ежегодном Публичном докладе, посредством публикаций.

Прогнозируемым результатом реализации Программы является стабильно устойчивое развитие ГАПОУ СО «Камышловский техникум промышленности и транспорта» как востребованного учебного заведения системы среднего профессионального образования по подготовке высококвалифицированных, конкурентоспособных специалистов, владеющих современными знаниями, умениями и навыками, способных к генерации новых прогрессивных идей и их реализации в целях роста экономического состояния общества, региона и государства в целом, воспитанных на общечеловеческих ценностях и идеях гуманизма и патриотизма. Количество управленческих реализованных проектов за период реализации программы развития нарастающим итогом составил – 6 единиц.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
реализации Программы развития ГАПОУ СО «Камышловский техникум промышленности и транспорта за период 2022-2023 годы.

№ строки	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение целевого показателя			
			2022	ФАКТ	2023	ФАКТ
Направление 1. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.						
	Цель 1. Обеспечение условий для подготовки в территории рабочих кадров в масштабах и с качеством, удовлетворяющим текущие и перспективные потребности экономики территории.					
	Задача 1. Расширение спектра образовательных программ по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям (включая перечень федеральный и региональный ТОП - 50);					
1.1.1.1	Доля реализуемых образовательных программ по наиболее востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования, включенным в список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2015 № 831 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования», в общем количестве реализуемых образовательных программ	процентов	35	38,5	40	63,6
1.1.1.2	Общая численность студентов, обучающихся по программам СПО по профессиям специальностям из перечня ТОП.	чел	400	561	425	589
1.1.1.3	Доля студентов техникума, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), в общей численности студентов техникума	процент	100	100	100	100
1.1.1.4	Доля молодых граждан в возрасте 14-17 лет, охваченных различными формами профессиональной ориентации, в общей численности граждан - участников профориентационных мероприятий (ежегодно)	процент	40	70	50	70
1.1.1.5	Доля выпускников техникума, трудоустроенных по полученным профессиям и специальностям в течение года после окончания обучения, от общего количества выпускников техникума.	процент	65	77,9	65	71,6
	Задача 2. Модернизация материально-технической и учебно - методической базы, обеспечивающих реализацию образовательных программ;					
1.1.2.1.	Объем выполнения мероприятий по капитальному ремонту	процент	100	0	100	90
1.1.2.2.	Объем выполнения мероприятий по текущему ремонту	процент	100	75	100	100
1.1.2.3	Приобретено оборудования, мебели , учебной литературы	процент	100	75	100	100
	Цель 2. Обеспечение доступности качественного среднего профессионального образования, дополнительного образования (дополнительного образования детей и взрослых и дополнительного профессионального образования), соответствующего требованиям инновационного социально-экономического развития территории;					

№ строки	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение целевого показателя			
			2022	ФАКТ	2023	ФАКТ
	Задача 1. Создание в техникуме необходимых условий для получения качественного образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе посредством организации инклюзивного образования.					
1.2.1.1.	Исполнение целевых показателей плана мероприятий «Дорожной карты» «Доступная среда» в техникуме на 2022 -2023 годы	проценты	100	100	100	100
1.2.1.2	Доля лиц и детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, освоивших программы основного и дополнительного образования в техникуме в общей численности студентов техникума, в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.	проценты	100	100	100	100
	Задача 2. Обновление содержания и технологий обучения основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования , профессиональных стандартов стандартами WorldSkills и потребностями рынка труда территории.					
1.2.2.1.	Количество обучающихся техникума, принявших участие в региональных, российских конкурсах, олимпиадах , соревнованиях ,чемпионатах профессионального мастерства, проводимых в соответствии с требованиями федеральных государственных стандартов среднего профессионального образования и международными требованиями WorldSkills Russia (ежегодно).	чел	70	100	100	100
1.2.2.2.	Доля обучающихся, осваивающих образовательные программы различной направленности с использованием электронного обучения, дистанционных образовательных технологий	процент	100	100	100	100
Направление 2. Реализация комплекса мероприятий, направленных на гармонизацию межнациональных отношений и профилактику экстремизма среди студентов техникума; реализация программ и проектов, направленных на воспитание патриотизма;						
	Цель 1. Развитие системы патриотического воспитания обучающихся техникума, профилактика экстремизма и укрепление толерантности;					
	Задача 1. Модернизация содержания и форм патриотического воспитания как условие вовлечения обучающихся техникума в мероприятия историко-патриотической, героико-патриотической, военно-патриотической направленности;					
2.1.1.1	Доля обучающихся техникума, участвующих в мероприятиях в патриотической направленности от общего количества обучающихся техникума.	процент	70	70	75	80
2.1.1.2	Доля обучающихся , сдавших нормы ГТО от общего количества обучающихся техникума.	процент	10	10	15	20
2.1.1.3	Количество дополнительных общеразвивающих программ патриотической направленности	шт.	3	1	6	1
Направление 3. Создание внутренней системы оценки качества образования						
	Цель: Формирование максимально объективной оценки качества подготовки обучающихся в техникуме по основным профессиональным образовательным программам СПО и образовательной деятельности техникума в целом					
	Задача1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион в соответствии со стандартами WorldSkills Russia, Абилимпикс					
3.1.1.1	Доля работников (в приведенных к цельночисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организации, деятельность которых связана с направленностью(профилем) реализуемых образовательных программ (имеющих стаж работы в данной профессиональной области) в общем числе работников, реализующих программы	процент	75	55,5	80	86,6

№ строки	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение целевого показателя			
			2022	ФАКТ	2023	ФАКТ
3.1.1.2	Доля педагогических работников техникума, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, от общего количества педагогических работников техникума	процент	75	84,6	80	69
3.1.1.3	Доля педагогических и руководящих работников, прошедших курсы повышения квалификации, переподготовку, стажировки в связи с введением федерального государственного образовательного стандарта СПО, профессиональных стандартов от общей численности педагогических и руководящих работников, направляемых на курсы повышения квалификации переподготовку, стажировки.	процент	100	100	100	100
3.1.1.4	Численность педагогических кадров (мастеров п\о и преподавателей)-экспертов Ворлдскилс	чел	3	3	6	2
3.1.1.5	Численность педагогических кадров (мастеров п\о и преподавателей)-экспертов демонстрационного экзамена	чел	10	11	12	8
	Задача 2. Формирование системы мотивации преподавателей через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы					
3.1.2.1	Доля педагогических работников принявших участие в мероприятиях, направленных на профессиональное развитие педагогических кадров в профессиональной образовательной организации, формирования кадрового резерва, развития наставничества в профессиональной образовательной организации	процент	35	51	45	69
3.1.2.2	Доля педагогов, принявших участие в олимпиадах профессионального мастерства (конкурсах профессионального мастерства) для педагогических работников профессиональной образовательной организации	чел	2	2	4	7
3.1.2.3	Доля педагогических работников техникума, прошедших процедуру независимой системы оценки квалификации, от общего количества педагогических работников техникума	процент	5	0	15	2
	Задача 3. Создание системы оценки качества образования по основным профессиональным образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ					
3.1.3.1	Численность обучающихся, сдавших демонстрационный экзамен. (медианный результат аттестации обучающихся в форме демонстрационного экзамена по образовательным программам Топ-50)	процент	80	82,6	100	98,5
3.1.3.2	Доля обучающихся, выполнивших задания диагностических работ на достаточном уровне в ходе оценивания достижений обучающимися результатов обучения по образовательным программам;	процент	50	85,25	65	84,25
3.1.3.3	Доля обучающихся, принявших участие в оценочных процедурах, проведенных в рамках мониторинга системы образования;	процент	45	71,3	50	67,3
3.1.3.4	Количество управленческих реализованных проектов нарастающим итогом	число	3	3	6	6

Общие выводы:

Большинство целевых показателей реализации Программы развития ГАПОУ СО «Камышловский техникум промышленности и транспорта за период 2022-2023 годы выполнены. В ходе анализа процесса реализации Программы развития были выявлены некоторые проблемы:

1) необходимость разработки новых профессиональных образовательных программам в связи с выходом новых ФГОС СПО в 2023 году;

2) необходимость выхода на новый уровень взаимодействия с социальными партнерами и представителями бизнеса по реализации практической подготовки студентов;

3) необходимость постоянного обновления материально-технической базы мастерских и лабораторий с целью обеспечения качественной подготовки выпускников в соответствие с требованиями ФГОС СПО, примерной образовательной программы и оценочных материалов государственной итоговой аттестации и независимой оценки квалификации;

4) обеспечения образовательного процесса квалифицированными педагогическими кадрами для осуществления качественной подготовки выпускников;

5) обеспечения комфортности условий предоставления образовательных услуг и доступности их для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

6) повышения эффективности воспитательной работы в техникуме в сфере студенческого самоуправления, наставничества, профориентации, патриотического воспитания, психолого-педагогической поддержки и социализации обучающихся.

РАЗДЕЛ 2. АНАЛИЗ ФАКТОРОВ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА

Выделить проблемы и определить приоритетные направления деятельности помог SWOT-анализ деятельности ГАПОУ СО «Камышловский техникум промышленности и транспорта»

Сильные стороны	Возможности
Удобное географическое месторасположение техникума (транспортная доступность из 5 районов и соседство в 2-мя областями) Высокая узнаваемость техникума среди потребителей образовательных услуг в связи с долговременным пребыванием на рынке образовательных услуг; Широкий спектр реализуемых образовательных программ (СПО, ПО, ДПО); Отсутствие выраженной конкуренции в Восточном округе по специальностям 08.02.10, 09.02.06, 23.02.06, 43.02.14 и профессии 54.01.20 Реализация программ дополнительного образования студентов (внеурочная деятельность); Наличие современной материально-технической базы по специальностям и профессиям входящих в ТОП-50 ФГОС СПО (созданы 3 ЦПДЭ и мастерская); Наличие педагогических работников, имеющих стаж работы в профессиональной области, связанной с направленностью(профилем) реализуемых образовательных программ; Наличие среди преподавательского состава сертифицированных экспертов по аттестации преподавательского состава, демонстрационного экзамена; Тесное взаимодействие с градообразующими предприятиями; Работает центр содействия трудоустройству выпускников; Наличие системы профориентационных мероприятий для школьников и студентов; Развитая цифровая инфраструктура и наличие интеллектуального потенциала кадрового ресурса в области цифровых технологий; Доступность для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ; Наличие общежития для иногородних; Хорошая информационная открытость техникума; Участие техникума в программах, направленных на реализацию национальных проектов России - «Образование», «Демография».	Получение грантов, направленных на поддержку образовательных и социальных проектов; Обеспечение ежегодного набора на профессии и специальности согласно лицензии; Расширение спектра компетенций и видов деятельности, которые могут освоить обучающие за время по основным программам обучения; Получение дополнительной или новой квалификации обучающимися; Имиджирование техникума через участие в олимпиадах и чемпионатах профессионального мастерства; Продвижение техникума за счет использования цифровых ресурсов и социальных сетей; Привлечение на обучение по программам профессионального обучения, переподготовки и дополнительным профессиональным программам взрослого населения; Поддержка техникума со стороны профессионального сообщества; Заинтересованность социальных партнеров во временном и постоянном трудоустройстве студентов; Трудоустройство выпускников в течение первого года после выпуска, а также во время обучения при прохождении практик на базе предприятий – партнеров; Привлечение студентов к участию в проектах социальных партнеров; Реализация партнерских проектов с некоммерческими организациями, в том числе по инклюзии в образовании; Развитие внебюджетной деятельности, через организацию УПК.
Слабые стороны	**Риски**
Необходимость постоянной модернизации материально-технической базы из – за многопрофильности;	Более низкая стоимость платных образовательных услуг в конкурирующих образовательных организациях;

Отсутствие возможности полной адаптации инфраструктуры техникума для обучения лиц с ОВЗ и инвалидов из-за конструктивных особенностей зданий; Необходимость ремонта здания второго этажа литер А на Ленина 15; Текучесть кадров, профессиональное выгорание части педагогического коллектива; Большая нагрузка у преподавателей, что сказывается на качестве выполнения должностных обязанностей; Система наставничества находится в стадии становления; Отсев студентов; Слабо развит механизм взаимодействия с профессиональными образовательными организации по вопросам реализации образовательных программ; Отсутствие программ повышения квалификации для коллеги из других образовательных организаций; Не в полном объеме используются возможности ЕИС «Электронный колледж»; Отсутствует механизм привлечения в качестве преподавателей работников организации, деятельность которых связана с направленностью(профилем) реализуемых образовательных программ (имеющих стаж работы в данной профессиональной области); Слабое взаимодействие отдельных структурных подразделений между собой и преподавателями внутри и между ПЦК; Недостаточное финансирование со стороны учредителя.	Увеличение отчетности и усиление контроля со стороны надзорных органов; Высокий процент не сдавших ОГЭ среди потенциальных абитуриентов; Внедрение в большинство образовательных программ демонстрационного экзамена, постоянное изменение оценочных материалов и требований к его оснащению усложняет подготовку МТБ; Недостаточная степень осознанности абитуриентами профессионального выбора, что ведет к низко мотивации к обучению; Большое количество социальных партнеров являются СМП, которые не могут оказывать спонсорскую помощь на развитие и продвижение специальностей/профессий; Отсутствие системы наставничества на предприятиях.

РАЗДЕЛ 3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГАПОУ СО «КАМЫШЛОВСКИЙ ТЕХНИКУМ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТРАНСПОРТА»

Цель: создание перспективной конкурентоспособной профессиональной образовательной организации, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом достижения целевых показателей и приоритетов государственной политики в сфере образования.

Задачи:

Развитие в техникуме современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Развитие кадрового потенциала техникума с учетом требований профессиональных стандартов, действующих образовательных стандартов.

Создание в техникуме современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, программ профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ.

Создание в техникуме необходимых условий для получения качественного образования лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Повышение эффективности воспитательной работы в техникуме в сфере патриотического воспитания, студенческого самоуправления, профессиональной профориентации, физической культуры и спорта, культуры, психолого-педагогической поддержки и социализации обучающихся.

Развитие системы социального партнерства и взаимодействия с работодателями по вопросам повышения качества практической подготовки, формированию профессиональных компетенций и оценке качества подготовки специалистов среднего звена.

Формирование положительного имиджа техникума для профессионального сообщества и потребителей образовательных услуг.

Подпрограммы и ожидаемые результаты

Для реализации программы развития ГАПОУ СО «Камышловский техникум промышленности и транспорта» были разработаны следующие подпрограммы:

1.Модернизация инфраструктуры и материально-технической базы техникума.

2.Развитие образовательного процесса в техникуме и цифровая трансформация.

3.Организация воспитательной и спортивной работы в техникуме.

4.Формирование доступной среды и образовательных услуг для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

5.Развитие кадрового потенциала техникума.

6.Развитие системы социального партнерства.

7.Формирование положительного имиджа техникума.

Подпрограмма 1. Модернизация инфраструктуры и материально- технической базы техникума

Цель подпрограммы:

Модернизация и развитие в техникуме современной инфраструктуры и материально-технической, обеспечивающих условия для подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Задачи подпрограммы:

- Создание инновационной инфраструктуры техникума в соответствии с требованиями современной системы образования и экономики.
- Обновление материально-технической базы учебного корпуса и мастерских.
- Обеспечение своевременного текущего и капитального ремонта зданий, кабинетов и лабораторий техникума.

№ п.п.	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Планируемые затраты (тыс.руб)	Источники финансирования	Ответственный
1	2	3	4	5	6	7
Создание инновационной инфраструктуры техникума в соответствии с требованиями современной системы образования						
1	Модернизация центров проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ): 09.02.06 Сетевое и системное администрирование; 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования(по отраслям) 43.02.14 Гостиничное дело 54.01.20 Графический дизайнер	Определены потребности в оборудовании и материалах. Определены источники финансирования. Составлен график закупки оборудования Прошли обследование и включены в реестр 5 ЦПДЭ	Январь-март 2024	2100,0	Государственное задание Доходы от внебюджетной деятельности	И.о. директора техникума Заместитель директора по УМР
2	Создание центров проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ) 08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство 09.01.03 Оператор информационных ресурсов	Определены потребности в оборудовании и материалах. Определены источники финансирования. Составлен график закупки оборудования Прошли обследование и включены в реестр 4 ЦПДЭ	Сентябрь 2024 - март 2025 Сентябрь 2025 - март 2026	3 000,0	Государственное задание Доходы от внебюджетной деятельности	И.о. директора техникума Заместитель директора по УМР

№ п.п.	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Планируемые затраты (тыс.руб)	Источники финансирования	Ответственный
1	2	3	4	5	6	7
	38.02.04 Коммерция (по отраслям)		Январь-март 2024			
	23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей		Сентябрь 2024 - март 2025			
3	Обеспечение материально – технических и методических условий для использования дистанционных технологий в образовательном процессе	Определены потребности в оборудовании и материалах. Определены источники финансирования. Составлен график закупки оборудования Поддерживается работоспособность инфраструктуры, обеспечивающей дистанционные технологии. Реализуются образовательные программы с применением ДОТ	2024-2026гг	50,0	Доходы от внебюджетной деятельности	И.о. директора техникума Заместитель директора по УМР
4	Техническое оснащение медиацентра	Определены потребности в оборудовании и материалах. Определены источники финансирования. Составлен график закупки оборудования Функционирует медиацентр, вовлечение студентов во внеурочную деятельность Повышение уровня информационной открытости техникума в цифровом пространстве	2024г.	200,0	Доходы от внебюджетной деятельности	И.о. директора техникума Заместитель директора по УВР и СЗ,
	Дооснащение учебно-производственного комбината «Студия графического дизайна»	Определены потребности в оборудовании и материалах. Определены источники финансирования. Составлен график закупки оборудования Функционирует УПК. Расширение спектра предоставляемых услуг	2024г.	150,0	Доходы от внебюджетной деятельности	И.о. директора техникума Старший мастер
	Открытие учебно-производственного комбината «Автомастерская»	Определены потребности в оборудовании и материалах. Определены источники финансирования. Составлен график закупки оборудования Функционирует УПК.	2025г.	50,0	Доходы от внебюджетной деятельности	И.о. директора техникума Старший мастер
Обновление материально-технической базы учебного корпуса и мастерских						

№ п.п.	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Планируемые затраты (тыс.руб)	Источники финансирования	Ответственный
1	2	3	4	5	6	7
1	Обновление мебели в учебных кабинетах и мастерских	Определены потребности в замене мебели в учебных кабинетах и мастерских. Определены источники финансирования. Составлен график закупки. Обновлена мебель в кабинетах	2024-2026гг.	675,0	Доходы от внебюджетной деятельности	И.о. директора техникума
2	Модернизация компьютерного парка в техникума	Определены потребности в модернизации компьютерного парка. Определены источники финансирования. Составлен график закупки оборудования Обновлен компьютерный парк в лабораториях и мастерских.	2024-2026гг.	450,0	Государственное задание Доходы от внебюджетной деятельности	И.о. директора техникума
3	Обновление оборудования лабораторий по специальности 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	Определены потребности в оборудовании и материалах. Определены источники финансирования. Составлен график закупки оборудования Оборудована лаборатория по специальности 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	2024-2026гг.	1 000,0	Государственное задание Доходы от внебюджетной деятельности Участие в грантах	И.о. директора техникума Заместитель директора по УМР
Обеспечение своевременного текущего и капитального ремонта зданий, кабинетов и лабораторий техникума						
	Капитальный ремонт общежития	Определены потребности в ремонтных работах, составлен график и смета на проведение работ. Определены источники финансирования	2025г	в соответствии с ПСД	субсидия на иные цели	И.о. директора техникума
	Капитальный ремонт тренажерного зала	Определены потребности в ремонтных работах, составлен график и смета на проведение работ. Определены источники финансирования Состояние тренажерного зала соответствует нормативным требованиям	2024г.-2026	6,217,15	субсидия на иные цели	И.о. директора техникума
	Замена автоматической пожарной сигнализации на территории Ленина, 15 (учебные мастерские и лаборатории)	Определены потребности в ремонтных работах, составлен график и смета на проведение работ. Определены источники финансирования Состояние автоматической пожарной сигнализации соответствует нормативным требованиям	2024г.-2026	3 000,0	субсидия на иные цели	И.о. директора техникума

№ п.п.	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Планируемые затраты (тыс.руб)	Источники финансирования	Ответственный
1	2	3	4	5	6	7
	Монтаж противопожарной наружной лестницы в здании учебного корпуса Энгельса, 167	Определены потребности в ремонтных работах, составлен график и смета на проведение работ. Определены источники финансирования Выполнена замена противопожарной наружной лестницы	2024г.	600,0	субсидия на иные цели	И.о. директора техникума
	Проведение технического обследования и разработка проектной документации на капитальный ремонт здания учебно-производственных мастерских Ленина, 15 литер А,А1,А2 (объект культурного наследия Свердловской области)	Определены потребности в ремонтных работах, составлен график и смета на проведение работ. Определены источники финансирования Подготовлена проектной документации на капитальный ремонт здания	2024 г.-2026	10000,0	государственное задание доходы от внебюджетной деятельности субсидия на иные цели	И.о. директора техникума
	Замена вводного кабеля от ТП до ЩРН на территории Ленина, 15 (учебные мастерские и лаборатории)	Определены потребности в ремонтных работах, составлен график и смета на проведение работ. Определены источники финансирования Выполнена замена вводного кабеля	2025г -2026	3 000,0	доходы от внебюджетной деятельности субсидия на иные цели	И.о. директора техникума
	Замена канализационных колодцев на территории Ленина, 15 (учебные мастерские и лаборатории)	Определены потребности в ремонтных работах, составлен график и смета на проведение работ. Определены источники финансирования Выполнена замена канализационных колодцев	2025г	200,0	доходы от внебюджетной деятельности	И.о. директора техникума
	Капитальный ремонт фасада здания учебного корпуса Энгельса, 167	Определены потребности в ремонтных работах, составлен график и смета на проведение работ. Определены источники финансирования Выполнен ремонт фасада здания учебного корпуса	2025-2026гг.	20 000,0	субсидия на иные цели	И.о. директора техникума
	Капитальный ремонт здания учебно-производственных мастерских Ленина, 15 литер А,А1,А2 (объект культурного наследия Свердловской области)	Определены потребности в ремонтных работах, составлен график и смета на проведение работ. Определены источники финансирования Выполнен ремонт здания учебно-производственных мастерских	2025-2026гг	30 000,0	субсидия на иные цели	И.о. директора техникума

Ожидаемые результаты:

1. Организовано участие в конкурсах и грантах на финансирование модернизации материально-технической базы;

2. Поддерживается работоспособность цифровой инфраструктуры техникума, обеспечивающей функционирование платформы дистанционного обучения техникума;

3. Оснащен и функционирует медиацентр, деятельность которого направлена на создание положительного имиджа и информационную открытость техникума, развитие творческих и коммуникативных способностей студентов.

4. Оснащены и прошли обследование 9 центров проведения демонстрационного экзамена;

5. Материально-техническая база техникума для проведения теоретических и практический занятий, учебных практик отвечает современным требованиям, позволяет повышать качество подготовки обучающихся техникума.

6. Созданы и функционируют учебно-производственные комбинаты.

Подпрограмма 2. Развитие образовательного процесса в техникуме и цифровая трансформация.

Цель подпрограммы:

Обеспечение качества подготовки высококвалифицированных специалистов по образовательным программам среднего профессионального образования, профессионального обучения и дополнительным образовательным программам

Задачи подпрограммы:

- Разработка и актуализация нормативного и методического обеспечения образовательного процесса.
- Оптимизация системы оценки и мониторинга качества подготовки студентов.
- Создание условий для повышения конкурентоспособности выпускников техникума.
- Развитие спектра оказываемых образовательных услуг для разных категорий населения.
- Внедрение цифровой образовательной среды в образовательный процесс.

№ п.п.	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Планируемые затраты (тыс.руб)	Источники финансирования	Ответственный
1	2	3	4	5	6	7
Разработка и актуализация нормативного и методического обеспечения образовательного процесса						
1	Актуализация локальных актов техникума	Сформирован перечень нормативных актов, требующих актуализации Закреплены ответственные за разработку локальных актов Локальные акты обновлены в соответствие с актуальными нормативными документами	2024-2025гг.	--	-	Администрация техникума
2	Разработка образовательных программ по новым ФГОС СПО, в том числе “Профессионалитет”	Внесены изменения в реестр образовательных программ Созданы рабочие группы по разработке ОПОП по новым ФГОС СПО Разработаны новые ОПОП	2024-2025гг.	-	-	Заместитель директора по УМР,
3	Формирование УМК по новым образовательным программ СПО	Созданы рабочие группы по разработке УМК по новым ФГОС СПО Разработаны УМК	2024-2025гг.	-	-	Заместитель директора по УМР, председатели цикловых комиссий
Оптимизация системы оценки и мониторинга качества подготовки студентов						

№ п.п.	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Планируемые затраты (тыс.руб)	Источники финансирования	Ответственный
1	2	3	4	5	6	7
1	Совершенствование механизмов оценки качества подготовки обучающихся	Внедрение в ВСОКО диагностических работ, оценочных процедур с использованием инструментария оценки ДЭ и ВПР Участие обучающихся в ВПР Проведение оценочных процедур в виде демонстрационного экзамена в рамках ПА Проведение оценочных процедур в виде демонстрационного экзамена в рамках ГИА	2024-2026гг.	- - -	- - -	И.о. директора техникума Заместитель директора по УМР, Заведующий СПО Старший мастер
		Разработка и пополнение банка диагностических работ по реализуемым образовательным программ для студентов 2-3 курсов, завершивших освоение учебных дисциплин/ модулей Проведение диагностических работ в рамках мониторинга результатов освоения обучающимися образовательных программ	2024-2026гг.	-	-	Заместитель директора по УМР, председатели цикловых комиссий, Методисты .
Создание условий для повышения конкурентоспособности выпускников техникума						
1	Реализация программ в рамках федерального проекта “Профессионалитет” (УГС 23.00.00 и 15.00.00)	Подготовка документации для участия в проекте. Заключение договоров о сотрудничестве с профильными предприятиями о реализации практической подготовки студентов. Участие в конкурсе КЦП на 2026 год по программа “Профессионалитета”	2026г.	-	-	И.о. директора техникума Заместитель директора по УМР, Старший мастер
2	Реализация проектной и исследовательской деятельности студентов	Внедрение методик проектной деятельности в образовательный процесс. Организация методического сопровождения проектной деятельности Мониторинг реализации проектной и исследовательской деятельности студентов Представление проектов на внешнем контуре (конкурсы, конференции, соцпартнеры)	2024-2026гг.	-	-	Заместитель директора по УМР, Председатели цикловых комиссий, Методисты .
3	Развитие системы наставничества «Работодатель-студент»	Разработан локальный акт о наставничестве. Сформированы запросы со стороны работодателей. Закреплены наставнические пары. Запущены программ наставничества	2024-2026гг.	-	-	И.о. директора техникума Старший мастер

№ п.п.	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Планируемые затраты (тыс.руб)	Источники финансирования	Ответственный
1	2	3	4	5	6	7
		В реализации программ наставничества приняли участие не менее 20% студентов, выходящих на производство.				
4	Участие студентов в олимпиадах, конкурсах, конференциях различных уровней, в т.ч. чемпионатах профессионального мастерства	Налажена система информирования о проводимых олимпиадах, конкурсах, конференциях различных уровней, в т.ч. чемпионатах профессионального мастерства; Организована подготовка студентов к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях различных уровней, в т.ч. чемпионатах профессионального мастерства В олимпиадах, конкурсах, конференциях различных уровней, в т.ч. чемпионатах профессионального мастерства приняли участие не менее 25% студентов.	2024-2026гг.	-	-	Заместитель директора по УМР, председатели цикловых комиссий
Развитие спектра оказываемых образовательных услуг для разных категорий населения						
	Расширение спектра образовательных программ профессионального обучения, дополнительных образовательных программ и программ повышения квалификации	Проведение исследования рынка труда Восточного округа и Свердловской области Формирование перспективного перечня востребованных программ профессионального обучения, дополнительных образовательных программ и программ повышения квалификации	2024гг.	-	-	Заведующая мастерской
	Разработка и реализация программ опережающего обучения	Организация разработки программ опережающего обучения Размещение программ в банке программ на платформе ЦОПП СО Реализовано не менее 5-ти программ опережающего обучения ежегодно	2024-2026гг.	-	-	Заместитель директора по УМР, председатели цикловых комиссий, Методисты Заведующая мастерской
	Реализация программ первой профессии для обучающихся общеобразовательных организаций	Взаимодействие с общеобразовательными организациями Камышловского ГО и Камышловского района по вопросу реализации программ первой профессии для школьников. Заключены договора на обучение с законными представителями	2024-2026гг.	-	-	Заместитель директора по УМР, Заведующая мастерской

№ п.п.	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Планируемые затраты (тыс.руб)	Источники финансирования	Ответственный
1	2	3	4	5	6	7
		Расширение перечня программ в банке на платформе ЦОПП (до 8) На платформе ЦОПП размещено 8 программ первой профессии для обучающихся общеобразовательных организаций Реализовано не менее 2-х программ обучения ежегодно				
	Развитие системы получения дополнительных квалификаций студентами техникума (второй диплом)	Заключены договора на обучение со студентами или их законными представителями. Расширение перечня программ в банке на платформе ЦОПП (до 4) На платформе ЦОПП размещено 4 программы Реализовано не менее 2-х программ обучения ежегодно	2024-2026гг.	-	-	Заместитель директора по УМР, председатели цикловых комиссий, Методист Заведующая мастерской
	Участие в проекте «Содействие занятости»	Разработка образовательных программ под проект. Участие в конкурсном отборе проекта в качестве центра обучения Участие в проекте	2024-2026гг.	100,0	Доходы от внебюджетной деятельности	Заместитель директора по УМР, Заведующая мастерской.
Внедрение цифровой образовательной среды в образовательный процесс						
1	Внедрение ИС «Электронный колледж» в образовательный процесс (ФГИС «Моя школа»)	Своевременно заполняются все разделы ИС Функционирует система обучения и технической поддержки всех сотрудников, имеющих доступ к ИС ИС «Электронный колледж» (ФГИС «Моя школа») используется в образовательном процесс. Ведется учет абитуриентов, контингента, внесены образовательные программы и ее составные части, организована выдача дипломов.	2024-2026гг.	-	-	Заместитель директора по УМР, Инженер по АИОП,
2	Продвижение платформы Сферум	Функционирует система обучения и технической поддержки всех сотрудников, имеющих доступ к платформе Коммуникации с участниками образовательного процесса осуществляется через Сферум	2024-2026гг.	-	-	Заместитель директора по УМР, Методист по ИОР

№ п.п.	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Планируемые затраты (тыс.руб)	Источники финансирования	Ответственный
1	2	3	4	5	6	7
		Педагогические работники и студенты техникума имеют цифровые профили в Сферуме Коммуникации в рамках образовательных отношений осуществляются через Сферум				
3	Использование личных кабинетов абитуриентов, студентов, преподавателей (оказание услуг через личные кабинеты)	Созданы личные кабинеты студентов, абитуриентов, преподавателей. Учетные записи всех пользователей активированы Абитуриенты, студенты, преподаватели получают услуги посредствам личных кабинетов	2024-2026гг.	-	-	Заместитель директора по УМР, Инженер по АИОП,
4	Развитие платформы СДО (Moodle)	Функционирует система обучения и технической поддержки всех сотрудников, имеющих доступ к платформе Своевременно осуществляется администрирование ресурсов Платформа доступна для преподавателей и получателей услуг, обучающихся с применением ДОТ	2024-2026гг.	-	-	Заместитель директора по УМР, Методист по ИОР

Ожидаемые результаты:

1. Создано нормативное и методическое обеспечение осуществления образовательной деятельности в техникуме в соответствии с потребностями участников образовательного процесса, потребностями населения и предприятий – партнеров.

2. Увеличено количество реализуемых программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, что позволит увеличить доходы от внебюджетной деятельности.

3. Созданы условия для формирования творческой активности, социальной адаптации обучающихся в производственной среде.

4. Цифровая среда интегрирована в образовательный процесс и позволяет эффективно управлять образовательным процессом.

Подпрограмма 3. Организация воспитательной и спортивной работы в техникуме.

Цели подпрограммы: создание благоприятных условий для дальнейшего развития духовно-нравственной личности, обладающей общекультурными и профессиональными компетенциями, способной реализовать себя в будущей профессиональной деятельности; организация свободного времени студентов в целях формирования навыков содержательного общения, расширения рамок культурного кругозора, воспитания, развития потребности в самообразовании и самовоспитании.

Задачи подпрограммы:

- Активизация работы по гражданско-патриотическому и правовому воспитанию;
- Воспитание толерантности и профилактика экстремизма;
- Совершенствование работы студенческого самоуправления;
- Формирование здорового образа жизни студентов, создание условий для сохранения и укрепления здоровья студентов;
- Развитие спортивно-массовой работы;

№ п.п.	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Планируемые затраты (тыс.руб)	Источники финансирования	Ответственный
1	2	3	4	5	6	7
Активизация работы по гражданско-патриотическому и правовому воспитанию						
1	Организация участия студентов в городских и региональных мероприятиях, посвященных памятным датам государственного значения	Сформирован план участия в мероприятиях. Увеличено число участников акций.	2024-2026 гг.	50,0	государственное задание	Заместитель директора по УВР и СЗ Педагог-организатор
2	Организация мероприятий патриотической направленности (посещение музеев, выставок, встречи интересными людьми, участие в Акциях и пр.)	Сформирован план участия в мероприятиях. Увеличено число участников из числа студентов	2024-2026гг.	100,0	государственное задание	Заместитель директора по УВР и СЗ . Кураторы групп
3	Организация и проведение военно-спортивной игры «Зарница»	Разработано положение Привлечены для организации соцпартнеры Охвачено и вовлечено в мероприятие не менее 90% студентов техникума	2025-2026гг.	20,0	доходы от внебюджетной деятельности	Заместитель директора по УВР и СЗ Педагог-организатор ОБЖ Руководитель физвоспитания
4	Реализация дополнительных общеразвивающих программ по гражданско-патриотическому и правовому воспитанию	Актуализирована программа ДОП образования «Патриот». Разработана программа ДОП образования «Юнармия».	2024-2026 гг.		Государственное задание	Заместитель директора по УВР и СЗ

№ п.п.	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Планируемые затраты (тыс.руб)	Источники финансирования	Ответственный
1	2	3	4	5	6	7
		На программах обучаются студенты 1-2 курса				
5	Организация антикоррупционного просвещения среди обучающихся	Разработан план мероприятий антикоррупционного просвещения Проводится не менее 5 мероприятий в год. Охвачено и вовлечено в мероприятия не менее 90% студентов техникума	2024-2026 гг.	-	-	Заместитель директора по УВР и СЗ
Воспитание толерантности и профилактика экстремизма						
1	Организация участия студентов в городских и региональных мероприятиях по профилактике экстремизма и терроризма	Сформирован план участия в мероприятиях. Увеличено число участников акций.	2024-2026 гг.	-	-	Заместитель директора по УВР и СЗ
2	Организация социальных акций, флеш-мобов	Сформирован план проведения мероприятий. Увеличено число участников из числа студентов	2024-2026 гг.	-	-	Заместитель директора по УВР и СЗ Педагог - организатор
3	Создание студенческого объединения, работа которого направлена на профилактику экстремизма и воспитание толерантности	Разработано положение Составлен план работы студенческого объединения «Молодая гвардия» В объединении работают студенты 1-4 курсов	2024-2026 гг.	-	-	Заместитель директора по УВР и СЗ
Совершенствование работы студенческого самоуправления						
1	Организация деятельности органа студенческого самоуправления	Разработаны положения о деятельности органов студенческого самоуправления Созданы и работают студенческие объединения по профилю: *Профессиональная адаптация:* 1. Студенческий учебно-научный инновационный центр. 2. Студенческий штаб трудовых дел. 3. Студенческий оперативный отряд. *Социокультурное развитие:* 1. Студенческий медиацентр. 2. Студенческий экологический клуб. 3. Студенческий литературно-музыкальный клуб 4. Студенческий совет общежития.	2024-2026 гг.	200,00	государственное задание доходы от внебюджетной деятельности	Заместитель директора по УВР и СЗ

№ п.п.	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Планируемые затраты (тыс.руб)	Источники финансирования	Ответственный
1	2	3	4	5	6	7
2	Организация деятельности профсоюзной организация студентов	Вовлечение студентов в деятельность профсоюзной организации.				Заместитель директора по УВР и СЗ, Председатель профсоюзной организации техникума
Формирование здорового образа жизни студентов, создание условий для сохранения и укрепления здоровья студентов						
1	Развитие здоровьесберегающего образовательного пространства в техникуме	Разработана программа обеспечения здоровьесберегающего образовательного пространства Налажено социальное партнерство с городской поликлиникой по вопросам здоровьесбережения. Обеспечены санитарно-гигиенические условия образовательного процесса	2024-2026 гг.			Заместитель директора по УВР и СЗ
2	Организация психолого-педагогического сопровождения студентов, в т.ч. лис с ОВЗ и инвалидностью	Разработана программа по профилактике различного рода зависимостей и суицидального поведения Проведено психолого-педагогическое тестирование обучающихся. Составлен план работы педагога – психолога, по результатам тестирования Проводятся консультации педагога-психолога в соответствие с потребностями обучающихся Созданы условия для профилактики различного рода зависимостей и суицидального поведения	2024-2026 гг.			Заместитель директора по УВР и СЗ Педагог - психолог
3	Организация мероприятий направленных на формирование ЗОЖ (день здоровья, акции, флешмобы и пр.)	Сформирован план участия в мероприятиях. Увеличено число участников из числа студентов	2024-2026 гг.			Заместитель директора по УВР и СЗ.
4	Профилактика зависимостей	Разработан курс тематических лекций о борьбе с вредными привычками и профилактике различного рода зависимостей	2024-2026 гг.			Заместитель директора по УВР и СЗ, Медработники Педагог - психолог
Развитие спортивно-массовой работы						

№ п.п.	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Планируемые затраты (тыс.руб)	Источники финансирования	Ответственный
1	2	3	4	5	6	7
1	Организация деятельности спортивного клуба «Олимп»	Увеличение количества сдавших нормы ГТО Реализация дополнительных общеразвивающих программ спортивной направленности. Увеличение количества массовых спортивных мероприятий с увеличением количества участвующих в них.	2024-2026 гг.		государственное задание	Руководитель физвоспитания
2	Участие студентов и преподавателей техникума в спортивных мероприятиях всероссийского, областного и муниципального уровней	Сформирован план участия в мероприятиях. Увеличено число участников из числа студентов	2024-2026 гг.			Заместитель директора по УВР и СЗ Руководитель физвоспитания
3	Организация спортивных соревнований муниципального и окружного значения.	Разработаны Положения о проведении соревнований Привлечены для организации соревнований соцпартнеры Охвачено и вовлечено в мероприятие не менее 50% студентов техникума ежегодно	2024-2026 гг.	20,00	доходы от внебюджетной деятельности	Заместитель директора по УВР и СЗ Руководитель физвоспитания

Ожидаемые результаты:

1. Систематизация системы воспитания обучающихся по различным направлениям деятельности.

2. Повышение мотивации студентов на обучение в техникуме, через развитие системы студенческого самоуправления, вовлечение в учебную деятельность через работу студенческих объединений по интересам.

3. Повышение интереса студентов к спорту и здоровому образу жизни, вовлечение студентов в спортивно массовые мероприятия.

Подпрограмма 4. Формирование доступной среды и образовательных услуг для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

Цель подпрограммы: создание необходимых условий для получения качественного образования лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Задачи подпрограммы:

- Разработка методического сопровождения предоставления образовательных услуг обучающимся с ограниченными возможностями здоровья.
- Создание доступной среды для предоставления образовательных услуг обучающимся с ограниченными возможностями здоровья.
- Оказание обучающимся с ограниченными возможностями здоровья комплексной помощи в саморазвитии и самореализации в процессе обучения и адаптации к социуму.

№ п.п.	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Планируемые затраты (тыс.руб)	Источники финансирования	Ответственный
1	2	3	4	5	6	7
Разработка методического сопровождения предоставления образовательных услуг обучающимся с ограниченными возможностями здоровья.						
1	Разработка локальных актов, регламентирующих организацию образовательного процесса для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью	Своевременная актуализация Паспортов доступности	2024-2026гг.	-	-	И.о. директора техникума Заместитель директора по УМР, Заместитель директора по УВР и СЗ
2	Разработка учебно - методической документации сопровождения для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью	Разработаны адаптированные программы по учебной дисциплине физкультура, программы сопровождения для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью Образовательный процесс адаптирован под потребности лиц с ОВЗ и инвалидностью	2024-2026гг.	-	-	Заместитель директора по УМР, Заместитель директора по УВР и СЗ.
Создание доступной среды для предоставления образовательных услуг обучающимся с ограниченными возможностями здоровья						
1	Модернизация инфраструктуры техникума в соответствии с государственной программой РФ « Доступная среда »	Обустройство на территории, на основных путях движения тактильных наземных указателей. Приобретение планов зданий, выполненных рельефно-точечным шрифтом Брайля. Контрастная маркировка стеклянных дверей.	2024-2026 гг	1000,00	государственное задание доходы от внебюджетной деятельности	И.о. директора техникума

		Оснащение входов зданий оборудованием системы радиоинформирования и звукового ориентирования для инвалидов по зрению и маломобильных групп населения. Ремонт санитарных помещений.				
2	Повышение квалификации педагогов по организационно методическим и дидактическим аспектам инклюзивного образования	Составлен перспективный график повышения квалификации. Обучено 100% педагогических работников	2024-2026гг	-	-	Заместитель директора по УМР,
Оказание обучающимся с ограниченными возможностями здоровья комплексной помощи в саморазвитии и самореализации в процессе обучения и адаптации к социуму						
1	Организация участия студентов с ОВЗ и инвалидов в олимпиадном движении «Абилимпикс»	Организован процесс подготовки студентов к чемпионату. Участие студентов из числа ОВЗ и инвалидов в чемпионате «Абилимпикс»	2024-2026гг	20,0	Доходы от внебюджетной деятельности	Заместитель директора по УМР,
2	Вовлечение студентов с ОВЗ и инвалидностью в социальную и внеурочную деятельность	Повышение уровня адаптации студентов к социуму 100% студентов с ОВЗ и инвалидностью участвуют во внеурочной деятельности	2024-2026гг	-	-	Заместитель директора по УВР и СЗ
3	Содействие трудоустройству обучающихся с ОВЗ и инвалидностью	Разработаны индивидуальные планы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников с ОВЗ и инвалидностью 100% студентов с ОВЗ и инвалидностью выстроили траекторию занятости после окончания техникума	2024-2026гг	-	-	Заместитель директора по УМР, Методисты

Ожидаемые результаты:

1. Сформированы инфраструктурные, организационные, кадровые и методические условия для обучения лиц с ОВЗ и инвалидностью с учетом требований законодательства и потребностей обучающихся.

2. Оказывается комплексная помощь в саморазвитии и самореализации обучающимся с ограниченными возможностями здоровья в процессе обучения.

Подпрограмма 5. Развитие кадрового потенциала техникума

Цель подпрограммы: развитие кадрового потенциала, обеспечивающего эффективное развитие техникума и подготовку обучающихся в соответствии с требованиями рынка труда и системы образования.

Задачи подпрограммы:

- Организация повышения квалификации и стажировок педагогических работников и управленческой команды техникума.
- Создание условий для профессионального развития и саморазвития педагогических работников.
- Совершенствование кадрового потенциала техникума через систему морального и материального стимулирования.

№ п.п.	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Планируемые затраты (тыс.руб)	Источники финансирования	Ответственный
1	2	3	4	5	6	7
Организация повышения квалификации и стажировок педагогических работников и управленческой команды техникума						
1	Организация повышения квалификации (стажировок) преподавателей техникума в рамках проекта «Профессионалитет»	Составлен график обучения Обучено 14 педагогических работников	2024-2026гг.	600,0	Доходы от внебюджетной деятельности	Заместитель директора по УМР,
2	Обучение педагогических работников с последующей сдачей экзамена на присвоение статуса эксперт демонстрационного экзамена	Составлен график обучения Обучены не менее 16 педагогических работников	2024-2026гг..	бесплатно	-	Заместитель директора по УМР,
3	Организация комплекса мероприятий по профессиональной переподготовке педагогических работников, не имеющих педагогического образования	Составлен график обучения Обучено 5 педагогических работников	2024-2026гг.	-	За счет средств работника	Заместитель директора по УМР,
4	Повышение квалификации управленческой команды техникума и ее резерва	Составлен график обучения Обучено 6 человек	2024-2026гг.	50,0	Доходы от внебюджетной деятельности	Заместитель директора по УМР,
5	Организация стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения на предприятиях	Составлен график стажировок. Согласованы базы стажировок. Прошли стажировку 16 педагогических работников	2024г, 2026гг.	-	-	Заместитель директора по УМР, Методисты Специалист по кадрам

№ п.п.	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Планируемые затраты (тыс.руб)	Источники финансирования	Ответственный
1	2	3	4	5	6	7
6	Организация процесса повышения квалификации педагогических работников в соответствие с направлениями подготовки и в области преподаваемых дисциплин	Составлен перспективный график повышения квалификации. Прошли повышение квалификации 100% педагогического состава, реализующих образовательные программы СПО в течение 3-х лет	2024-2026гг.	100,0	Государственное задание Доходы от внебюджетной деятельности	Заместитель директора по УМР, , Методисты
Создание условий для профессионального развития и саморазвития педагогических работников						
1	Создание условий для прохождения педагогическими работникам и процедуры аттестации	Составлен перспективный график аттестации ППР Актуализация сведений в КАИС ИРО Разработан ресурс для сбора и хранения результатов педагогической деятельности за межаттестационный период Прошли процедуру аттестации на 1 КК и ВКК не менее 90% педагогических работников	2024-2026гг..	-	-	Заместитель директора по УМР, Методист
2	Развитие системы педагогического наставничества в техникуме	Разработан локальный акт о наставничестве. Сформированы запросов на профессиональное развитие педагогических работников. Закреплены наставнические пары. Запущены программ наставничества В реализации программ наставничества приняли участие не менее 50% педагогических работников.	2024-2026гг.	-	-	Заместитель директора по УМР,
3	Организация участия преподавателей и мастеров производственного обучения в конкурсах, фестивалях , конференциях и пр.	Обеспечение информирования педагогических работников о мероприятиях. Консультирование педагогических работников по вопросам участия и подготовки материалов. Приняли участие в конкурсах, фестивалях, конференциях не менее 50% педагогических работников	2024-2026гг.	-	-	Заместитель директора по УМР, Методист Методист.
4	Реализации проекта «Новое поколение»	Разработана программа проекта. Сформирован перечень программ в рамках проекта.	2024-2026гг.	-	-	Заместитель директора по УМР, Методисты Заведующая мастерской

№ п.п.	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Планируемые затраты (тыс.руб)	Источники финансирования	Ответственный
1	2	3	4	5	6	7
		Организация повышения квалификации педагогических работников в соответствие с тематикой проекта Расширен перечень реализуемых программ «нового поколения» (разноуровневые программы, модульные программы, интегрированные программы, программы профессиональных проб)				
5	Участие в процедуре независимой оценки квалификации в соответствие с профессиональным стандартом «Педагог»	Разработаны программы саморазвития педагога; Организованы тренинги по подготовке к процедуре НОК Прошли процедуру НОК 6 педагогов	2024-2026гг.	45,0	Доходы от внебюджетной деятельности	Заместитель директора по УМР, Методисты
Совершенствование кадрового потенциала техникума через систему морального и материального стимулирования						
1	Развитие корпоративной культуры	Определение миссии организации, базовых ценностей; Формулирование стандартов поведения членов организации; Формирование традиций организации; Разработка символики. Разработка корпоративного кодекса Распространение корпоративной культуры во все процессы в техникуме	2024г	50,0	Доходы от внебюджетной деятельности	Администрация техникума, профсоюзная организация
2	Актуализации критериев эффективности педагогических работников и сотрудников техникума в системе материального поощрения	Проведена работа по актуализации критериев эффективности работников техникума Внесены изменения в Положение «Об оплате труда работников» Повышение мотивации работников к профессиональной деятельности	2024-2025г.	-	Фонд оплаты труда	Администрация техникума, профсоюзная организация
3	Обновление системы морального поощрения педагогических работников и сотрудников техникума	Проведена работа по разработке системы морального поощрения педагогических работников и сотрудников техникума. Сформирован перечень видов морального поощрения. Активизация деятельности по публикации положительных результатов деятельности	2024-2025г.	-	-	Администрация техникума, профсоюзная организация

№ п.п.	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Планируемые затраты (тыс.руб)	Источники финансирования	Ответственный
1	2	3	4	5	6	7
		педагогических работников и сотрудников техникума. Повышение степени удовлетворенности работников. Закрепление работников на рабочем месте (снижение текучести кадров)				

Ожидаемые результаты:

1. Повышение уровня развития профессиональных компетенций педагогических работников, что отражается на повышении уровня качества образования по результатам мониторинга, проводимого в техникуме по преподаваемым дисциплинам (общепрофессиональные, общеобразовательные, дисциплины профессиональных циклов), по итогам промежуточной аттестации, а также по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительство РФ от 5 августа 2013 года № 662.
2. Готовность педагогических работников к реализации образовательных программ по обновленным ФГОС СПО и ФГОС СОО.
3. Вовлечение большего числа педагогических работников в инновационную и проектную деятельность.
4. Повышение престижа профессии и формирование имиджа педагога. Закрепление работников на рабочем месте (снижение текучести кадров)

Подпрограмма 6. Развитие системы социального партнерства

Цель подпрограммы:

Развитие эффективной системы социального партнерства, способствующей подготовки высококвалифицированных и конкурентоспособных рабочих кадров и специалистов для предприятий Восточного округа.

Задачи подпрограммы:

- расширение и развитие форм сотрудничества с социальными партнерами;
- развитие механизмов содействия трудоустройству выпускников техникума (функционирование центра содействия трудоустройству выпускников).

№ п.п.	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Планируемые затраты (тыс.руб)	Источники финансирования	Ответственный
1	2	3	4	5	6	7
Расширение и развитие форм сотрудничества с социальными партнерами						
1	Обновление и пополнение банка данных о потенциальных работодателях и социальных партнерах.	Выявление потребности предприятий в выпускниках техникума Формирование банка потенциальных партнеров	2024г.	-	-	Заместитель директора по УМР, , Методист ИОР
2	Заключение договоров о сотрудничестве	Заключение соглашений о сотрудничестве Увеличение количества договоров не менее 2-х на программу (кроме 23.02.06, 23.02.08)	2024-2025гг.	-	-	И.о. директора техникума Старший мастер Председатели цикловых комиссий
3	Развитие взаимодействия с предприятиями – партнерами в области практической подготовки обучающихся	Проведены встречи с представителями предприятий – партнеров. Заключены договора о практической подготовке обучающихся, между техникумом и организацией, осуществляющей деятельность по профилю соответствующей образовательной программы Организована практическая подготовка обучающихся на предприятиях	2024-2026гг.	-	-	И.о. директора техникума Старший мастер
4	Обучение сотрудников предприятий – партнеров с последующей сдачей экзамена на присвоение статуса эксперт демонстрационного экзамена	Составлен график обучения Обучены по программе сотрудники предприятий – партнеров с присвоением статуса эксперт демонстрационного экзамена	2024-2026гг..	бесплатно	-	Заместитель директора по УМР,

№ п.п.	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Планируемые затраты (тыс.руб)	Источники финансирования	Ответственный
1	2	3	4	5	6	7
Развитие механизмов содействия трудоустройству выпускников техникума (функционирование центра содействия трудоустройству выпускников)						
1	Пополнение и обновление банка вакансий работодателей	Выявление потребности предприятий в вакансиях Формирование банка вакансий	2024-2026гг.	-	-	Заместитель директора по УМР, Методист ИОР
2	Содействие временной занятости обучающихся по профилю специальности/ профессии в период обучения	Выявление потенциальных работодателей, нуждающихся во временной занятости. Закрепление студентов на рабочем месте. Повышение качества подготовки обучающихся.	2024-2026гг.	-	-	Заместитель директора по УМР, Методист ЦСТВ
3	Мониторинг трудоустройства выпускников в течение 3х-лет с момента выпуска	Учет трудоустроившихся выпускников. Выявление выпускников группы риска. Помощь в трудоустройстве Увеличение числа трудоустроенных выпускников в течение 3х-лет с момента выпуска	2024-2026гг.	-	-	Заместитель директора по УМР, Потапова О.А, Методист ЦСТВ

Ожидаемые результаты:

1. Рост числа социальных партнеров.

2. Увеличение численности выпускников, трудоустроившихся по профессии / специальности, в общей численности выпускников по образовательным программам среднего профессионального образования.

Подпрограмма 7. Формирование положительного имиджа техникума

Цели подпрограммы: формирование положительного имиджа техникума для профессионального сообщества и потребителей образовательных услуг; повышение лояльности сотрудников и студентов техникума в процессе совершенствования корпоративной культуры.

Задачи подпрограммы:

выявление сильных и слабых сторон имиджа техникума в процессе проведения мониторинга;

- совершенствование внутрикорпоративного имиджа;
- усиление представительства техникума в информационном пространстве и обеспечение информационной открытости техникума;
- формирование имиджа техникума как центра социальной активности,

№ п.п.	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Планируемые затраты (тыс.руб)	Источники финансирования	Ответственный
1	2	3	4	5	6	7
Совершенствование внутрикорпоративного имиджа						
	Мониторинг удовлетворенности качеством организации образовательного процесса	Разработан инструментарий для опроса участников образовательного процесса Сформирован план мероприятий на совершенствование имиджа техникума, повышение уровня удовлетворенности Оценка эффективности мероприятий по совершенствованию имиджа техникума	2024г. 2026г.	-	-	Заместитель директора по УМР, Методисты .
	Размещение информационных стендов для систематического информирования преподавателей и обучающихся о спортивных и внеурочных мероприятиях, работе кружков, волонтерского отряда	Изготовлен стенд для размещения информации Организовано размещение и обновление информации на стенде Популяризация системы внеурочной деятельности	2024г.	3,0	Доходы от внебюджетной деятельности	Заместитель директора по УВР и СЗ.
	Визуализация достижений техникума в образовательной среде (обновление стендов, размещение информации о партнерах, выпускниках, общественном признании и проч.)	Изготовлен стенд для размещения информации Организовано размещение и обновление информации на стенде Обеспечение открытости, популяризация техникума	2024г.	3,0	Доходы от внебюджетной деятельности	Заместитель директора по УМР
Усиление представительства техникума в информационном пространстве и обеспечение информационной открытости техникума						

№ п.п.	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Планируемые затраты (тыс.руб)	Источники финансирования	Ответственный
1	2	3	4	5	6	7
1	Обеспечение работы сайта техникума и актуализация размещенной на нем информации	Заключен договор на хостинг, Организована деятельность технических специалистов по обновлению ПО, контента и обеспечению информационной безопасности. Сайт в открыт и доступен для всех желающих	2024-2026гг.	20,0	Доходы от внебюджетной деятельности	Заместитель директора по УМР, Инженер по АИОП, Методист ИОР.
2	Функционирование страницы в социальной сети ВК.	Своевременная актуализация информации на странице техникума. Увеличение числа репостов, ссылок на страницу Увеличение охвата подписчиков	2024-2026гг	-	-	Заместитель директора по УВР и СЗ, Педагог – организатор
3	Публикация рекламы, статей о жизни техникума в СМИ	Подбор, обработка и размещение статей в СМИ Увеличено число публикаций статей в СМИ	2024-2026гг	15,0	Доходы от внебюджетной деятельности	Заместитель директора по УВР и СЗ Руководитель медиацентра
Формирование имиджа техникума как центра социальной активности						
	Участие преподавателей и администрации техникума в работе профессиональных сообществ	Спланирована деятельность преподавателей и администрации техникума в рамках профессиональных сообществ	2024-2026гг	-	-	И.о. директора техникума Заместитель директора по УМР, Заместитель директора по УВР и СЗ.
	Участие в проектах различных уровней и направленностей (федеральный, региональный, на уровне муниципального образования)	Создан банк партнеров для реализации проектов различных уровней и направленности. Определены проекты и подготовлены документы для подачи заявок. Появилась возможность самореализации для педагогов и студентов. Увеличилось число реализованных проектов	2024-2026гг	--	-	И.о. директора техникума Заместитель директора по УМР, Заместитель директора по УВР и СЗ
	Организация профориентационной работы	Заключены соглашения о сотрудничестве в рамках профориентационной работы с дошкольными образовательными учреждениями, школами и учреждениями дополнительного образования детей.	2024-2026гг	-	-	Заместитель директора по УВР и СЗ

№ п.п.	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Планируемые затраты (тыс.руб)	Источники финансирования	Ответственный
1	2	3	4	5	6	7
		Проведены профориентационные мероприятия, рассчитанные на различную целевую аудиторию				

Ожидаемые результаты:

1. Сформирован положительный имидж техникума, вызывающий интерес абитуриентов, студентов, их родителей или законных представителей и профессиональных сообществ.
2. Повысилось количество удовлетворенных качеством организации образовательного процесса.
3. Повысился рейтинг техникума среди профессиональных образовательных организаций подведомственных Министерству образования.
4. Обеспечен набор на специальности и профессии техникума, в том числе в группы, обучающиеся на договорной основе.
5. Повысился уровень открытости и узнаваемости техникума.

РАЗДЕЛ 4. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п.п.	Мероприятия	Целевые показатели	Плановое значение (нарастающим итогом)		
			2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6
Подпрограмма 1. Модернизация инфраструктуры и материально- технической базы техникума					
1.1	Создание инновационной инфраструктуры техникума в соответствии с требованиями современной системы образования	Количество ЦПДЭ которые прошли обследование и включены в реестр ФИРПО	6	8	9
		Количество реализуемых программ с применением ДОТ	13	15	18
		Доля студентов, вовлеченных в деятельность медиацентра, в общей численности студентов,%	5	10	15
		Количество функционирующих УПК	1	2	2
1.2	Обновление материально-технической базы учебного корпуса и мастерских	Доля кабинетов/ лабораторий/мастерских в которых обновлена материально-техническая база (мебель, оборудование) в общем количестве кабинетов/ лабораторий /мастерских,%	30	40	50
		Количество компьютеров, введенных взамен морально устаревших	12	24	36
1.3	Обеспечение своевременного текущего и капитального ремонта зданий, кабинетов и лабораторий техникума	Количество объектов на которых проведен текущий ремонт	4	5	9
		Количество объектов на которых проведен капитальный ремонт	1	2	3
Подпрограмма 2. Развитие образовательного процесса в техникуме и цифровая трансформация					
2.1	Разработка и актуализация нормативного и методического обеспечения образовательного процесса	Количество образовательных программ, по которым обновлено содержание в соответствие с новыми ФГОС СПО	5	9	9
		Количество сформированных УМК новым образовательным программ СПО	5	9	9
		Доля обновленных локальных актов, в общей численности локальных актов регламентирующих деятельность техникума,%	50	70	100
2.2	Оптимизация системы оценки и мониторинга качества подготовки студентов	Доля обучающихся, принявших участие во всероссийских проверочных работах, в общей численности обучающихся подлежащих диагностике,%	85	90	95
		Доля обучающихся, получивших оценки хорошо и отлично, в общей численности обучающихся принявших участие во всероссийских проверочных работах.,%	30	35	40
		Доля обучающихся, получивших положительные оценки, в общей численности обучающихся принявших участие во всероссийских проверочных работах.,%	83	88	93
		Доля обучающихся, сдавших демонстрационный экзамен в рамках промежуточной аттестации, в общей численности обучающихся подлежащих диагностике,%	80	85	90
		Доля обучающихся, получивших оценки хорошо и отлично, в общей численности обучающихся сдавших демонстрационный экзамен в рамках промежуточной аттестации,%	50	55	60
		Доля обучающихся, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА, в общей численности обучающихся сдававших ГИА,%	100	100	100
		Доля обучающихся, получивших оценки хорошо и отлично, в общей численности обучающихся сдавших демонстрационный экзамен в рамках,%	60	65	70
		Доля обучающихся, принявших участие в диагностических проверочных работах в	70	75	80

№ п.п.	Мероприятия	Целевые показатели	Плановое значение (нарастающим итогом)		
			2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6
		рамках ВСОКО, в общей численности обучающихся подлежащих диагностике,%			
2.3	Создание условий для повышения конкурентоспособности выпускников техникума	Доля обучающихся, принявших участие в исследовательской и проектной деятельности в рамках ВСОКО, в общей численности обучающихся подлежащих диагностике,%	93	95	98
		Доля обучающихся, представивших свои работы, разработанные в рамках исследовательской и проектной деятельности на внешнем контуре (конкурсы, конференции, соцпартнеры), в общей численности обучающихся принявших участие в исследовательской и проектной деятельности в рамках ВСОКО,%	30	35	40
		Доля студентов имеющих наставника в рамках программы «Работодатель студент», в общей численности студентов прошедших производственную практику,%	20	25	30
		доля обучающихся принявших участие в олимпиадах и других конкурсных мероприятиях по отдельным дисциплинам (модулям) в общем количестве обучающихся; %	15	20	25
		доля обучающихся ставших призерами по результатам участия в олимпиадах и других конкурсных мероприятиях по отдельным дисциплинам (модулям) в общем количестве обучающихся, %	5	10	15
2.4	Развитие спектра оказываемых образовательных услуг для разных категорий населения	Количество разработанных программ опережающей подготовки	10	13	15
		Численность слушателей прошедших обучение по программам опережающей подготовки.	60	80	100
		Численность слушателей прошедших обучение в рамках федеральных/ региональных проектов	10	15	20
2.5	Внедрение цифровой образовательной среды в образовательный процесс	Доля сотрудников, привлеченных к работе в ИС «Электронный колледж», в общей численности работников техникума привлекаемых к обработке данных с использованием ИС «Электронный колледж», %	60	80	100
		Доля педагогических работников, имеющих активный цифровой профиль в системе СДО, в общей численности педагогических работников техникума, %	75	80	85
		Доля педагогических работников, имеющих активный цифровой профиль в Сферуме, в общей численности педагогических работников техникума, %	85	95	100
		Доля студентов, имеющих активный цифровой профиль в Сферуме, в общей численности студентов техникума, %	90	95	100
		Доля педагогических работников, имеющих активный профиль в личном кабинете ЕИС “Электронный колледж”, в общей численности педагогических работников техникума, %	95	100	100
		Доля студентов, имеющих активный профиль в личном кабинете ЕИС “Электронный колледж”, в общей численности студентов техникума	90	95	100

№ п.п.	Мероприятия	Целевые показатели	Плановое значение (нарастающим итогом)		
			2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6
		Число оказанных услуг, посредством личных кабинетов ЕИС “Электронный колледж”	100	150	200
Подпрограмма 3. Организация воспитательной и спортивной работы в техникуме					
3.1	Активизация работы по гражданско-патриотическому и правовому воспитанию	Доля студентов, принявших участие в городских и региональных мероприятиях, посвященных памятным датам государственного значения в общей численности студентов	50	60	70
		Доля студентов, посетивших мероприятия патриотической направленности в общей численности студентов	70	80	90
		Доля студентов, охваченных мероприятиями антикоррупционного просвещения	70	80	90
		Количество студентов охваченных программами ДОП образования	26	52	78
3.2	Воспитание толерантности и профилактика экстремизма	Доля студентов, принявших участие в городских и региональных мероприятиях по профилактике экстремизма и терроризма в общей численности студентов	50	60	70
		Доля студентов, принявших участие в социальных активностях в общей численности студентов	70	80	90
		Количество студентов , входящих в состав студенческого объединения «Молодая гвардия»	90	120	150
3.3	Совершенствование работы студенческого самоуправления	Доля студентов, охваченных деятельностью. Студенческих объединений в общей численности студентов	50	75	85
		Доля студентов, членов профсоюзной организации студентов, в общей численности студентов	10	15	20
3.4	Формирование здорового образа жизни студентов, создание условий для сохранения и укрепления здоровья студентов	Количество студентов, прошедших психолого-педагогическое тестирование обучающихся	200	400	600
		Доля студентов, принявших участие в мероприятиях, направленных на формирование ЗОЖ в общей численности студентов	70	80	90
3.5	Развитие спортивно-массовой работы	Количество студентов сдавших нормативы ГТО	20	25	30
		Количество студентов, охваченных программами ДОП образования	26	52	78
		Доля студентов, принявших участие в спортивных мероприятиях всероссийского, областного и муниципального уровней в общей численности студентов	50	70	80
		Доля обучающихся ставших призерами по результатам участия в спортивных мероприятиях всероссийского, областного и муниципального уровней в общей численности студентов	25	50	55
		Количество спортивных мероприятий муниципального и окружного значения. организованных техникумом	5	7	10
Подпрограмма 4. Формирование доступной среды и образовательных услуг для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья					
4.1	Разработка локальных актов, регламентирующих организацию образовательного процесса для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью	Доля обновленных локальных актов, в общей численности локальных актов регламентирующих организацию инклюзивного образования в техникуме, %	90	95	100
		Доля разработанной (обновленной) учебно-методической документации, в общей численности документов по сопровождению обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, %	90	95	100

№ п.п.	Мероприятия	Целевые показатели	Плановое значение (нарастающим итогом)		
			2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6
4.2	Создание доступной среды для предоставления образовательных услуг обучающимся с ограниченными возможностями здоровья	Доля педагогических работников прошедших повышение квалификации за прошедшие 3 года по организационно методическим и дидактическим аспектам инклюзивного образования в общей численности педагогических работников техникума, %	80	90	100
		Количество реализованных мероприятий по модернизации инфраструктуры техникума по созданию доступной среды для предоставления образовательных услуг обучающимся с ограниченными возможностями здоровья	8	15	20
4.3	Оказание обучающимся с ограниченными возможностями здоровья комплексной помощи в саморазвитии и самореализации в процессе обучения и адаптации к социуму	Количество студентов с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, принявших участие в чемпионате «Абилимпикс»	1	2	3
		Доля студентов с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, вовлеченных в социальную и внеурочную деятельность, %	100	100	100
		Доля студентов с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, охваченных услугами центра содействия трудоустройства, %	15	30	50
Подпрограмма 5. Развитие кадрового потенциала техникума					
5.1	Организация повышения квалификации и стажировок педагогических работников и управленческой команды техникума	Доля педагогических работников прошедших повышение квалификации (стажировки) в рамках проекта «Профессионалитет» в общей численности педагогических работников техникума в соответствие с планом повышения квалификации, %	35	70	100
		Численность педагогических работников прошедших обучение с последующей сдачей экзамена на присвоение статуса эксперт демонстрационного экзамена	14	15	17
		Доля педагогических работников не имеющих педагогического образования прошедших профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников нуждающихся в переподготовке, %	90	95	100
		Доля педагогических работников прошедших повышение квалификации (стажировки) в соответствие с направлениями подготовки и областью преподаваемых дисциплин в общей численности педагогических работников техникума в соответствие с планом повышения квалификации, %	70	85	100
		Доля педагогических работников прошедших стажировки на предприятиях в общей численности педагогических работников техникума в соответствие с планом повышения квалификации, %	90	95	100
		Доля членов управленческой команды техникума и ее резерва прошедших повышение квалификации, от общего числа управленцев, %	40	80	100
5.2	Создание условий для профессионального развития и саморазвития педагогических работников	Доля педагогических работников имеющих высшую и первую квалификационную категории в общей численности педагогических работников техникума, %	70	75	80
		Количество педагогических работников имеющих квалификационную категории педагог – методист, педагог-наставник	0	1	2

№ п.п.	Мероприятия	Целевые показатели	Плановое значение (нарастающим итогом)		
			2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6
		Количество реализованных программ наставничества	3	5	7
		Количество наставников, привлеченных для реализации программ наставничества	7	10	15
		Количество преподавателей и мастеров производственного обучения принявших участие в профессиональных конкурсах, фестивалях , конференциях и пр.	10	15	20
		Количество преподавателей и мастеров производственного обучения принявших участие в реализации проекта «Новое поколение»	10	15	20
		Количество педагогов принявших участие в процедуре независимой оценки квалификации в соответствие с профессиональным стандартом «Педагог»	2	4	6
5.3	Совершенствование кадрового потенциала техникума через систему морального и материального стимулирования	Доля педагогических работников удовлетворенных условиями труда и отдыха, организацией образовательного процесса в общей численности педагогических работников техникума, %	65	75	85
Подпрограмма 6. Развитие системы социального партнерства					
6.1	Расширение и развитие форм сотрудничества с социальными партнерами	Количество заключенных договоров о сотрудничестве с социальными партнерами	10	15	20
		Количество договоров о практической подготовке обучающихся, между техникумом и организацией, осуществляющей деятельность по профилю соответствующей образовательной программы	2	3	4
		Численность сотрудников предприятий – партнеров и представителей бизнеса, прошедших обучение с последующей сдачей экзамена на присвоение статуса эксперт демонстрационного экзамена	24	28	28
6.2	Развитие механизмов содействия трудоустройству выпускников техникума	Численность студентов, охваченных временной занятостью по профилю специальности/ профессии в период обучения	20	30	40
		Доля трудоустроенных выпускников (по трудовому договору, договору ГПХ в соответствии с трудовым законодательством, законодательством об обязательном пенсионном страховании) в первый год после окончания техникума, %	35	25	35
		Доля трудоустроенных выпускников в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции) в общем числе трудоустроенных выпускников в первый год после окончания техникума, %	65	70	65
		доля выпускников с потенциальной занятостью (проходящие службу в армии по призыву, проходящие службу в армии на контрактной основе, в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации находящиеся в отпуске по уходу за ребенком) в первый год после окончания техникума,%	55	70	55

№ п.п.	Мероприятия	Целевые показатели	Плановое значение (нарастающим итогом)		
			2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6
Подпрограмма 7. Формирование положительного имиджа техникума					
7.1	Совершенствование внутрикорпоративного имиджа	Доля участников образовательного процесса, удовлетворенных условиями и качеством организации образовательного процесса в общей численности опрошенных, %	85	90	95
		Доля участников образовательного процесса, удовлетворенных качеством работы сайта техникума и размещенной на нем информации в общей численности опрошенных, %	80	85	90
		Количество публикаций о техникуме в СМИ	9	12	12
		Количество подписчиков на группу техникума в ВКонтакте	2800	2900	3000
7.2	Формирование имиджа техникума как центра социальной активности	Количество проектов различных уровней и направленностей (федеральный, региональный, на уровне муниципального образования) в которых приняли участие	6	8	10
		Количество соглашений о сотрудничестве, заключенных в рамках профориентационной работы с дошкольными образовательными учреждениями, школами и учреждениями дополнительного образования детей.	10	15	20
		Количество мероприятий по профессиональной ориентации	30	45	60
		Численность граждан Российской Федерации, принявших участие в профориентационных мероприятиях, проводимых техникумом, в том числе профессиональных пробах	300	450	600
		Численность обучающихся в 6 – 11 классах общеобразовательных организаций, принявших участие в профориентационных мероприятиях	150	225	300

РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Реализация программы развития техникума осуществляется через систему мер, направленных на ее нормативно-управленческое, кадровое и финансовое обеспечение.

Руководящим органом по управлению реализацией программы развития является стратегическая команда техникума, возглавляемая исполняющим обязанности директора техникума и включающая административных работников техникума.

Ответственные за реализацию подпрограмм назначаются приказом исполняющего обязанности директора техникума.

Управление образовательным учреждением и механизмом реализации программы развития ГАПОУ СО «Камышловский техникум промышленности и транспорта» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, строится на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Управление программой развития обеспечивается за счет:

– осуществления целеполагания и планирования действий по реализации Программы;

– мониторинга инновационных процессов по периодам развития (учебно-методический отдел);

– контроля результатов выполнения подпрограмм по выделенным направлениям деятельности (ежегодно по плану работы закрепленного ответственного);

– обсуждения хода и результатов реализации программы развития в рамках работы педагогического совета техникума, административной группы, Совета техникума, Общем собрании работников при участии социальных партнеров;

– предоставления информации общественности на официальном сайте техникума, в ежегодном Публичном докладе, посредством публикаций.